

臺北市立大學

110 學年度第 1 次校務會議

會議資料

開會時間：110 年 10 月 19 日(星期二)

上午 10 時

開會地點：博愛校區公誠樓 2 樓第 3 會議廳

- ◎當日敬請攜帶會議資料與會。
- ◎響應環保運動，請自備茶杯與會。
- ◎本次會議接駁車預計 09:00 於天母校區校門口發車，如需搭乘之師長敬請與秘書室聯繫(1019 簡先生)。
- ◎因應校園防疫，進入會議室請配戴口罩，謝謝配合。
- ◎配合疫調，請各位委員會議中採固定座位，以利拍照紀錄。

臺北市立大學 110 學年度第 1 次校務會議議程

時 間：110 年 10 月 19 日(星期二)上午 10 時

地 點：博愛校區公誠樓 2 樓第 3 會議室

主 席：邱英浩代理校長

紀錄：蔡宏恩

出席者：應出席人數 79 人

實 到 人 數 人

壹、頒獎：頒發黃宏宇老師特聘教授之聘函

貳、宣讀上次會議決議案

案 由 一：110 學年度會議校務發展基金經費稽核委員選舉程序補正暨相關決議追認一案，提請 討論。

提案單位：秘書室

決 議：照案通過。

主席裁示：請落實每學期至少召開 1 次會議。

案 由 二：「臺北市立大學輔導教師制實施要點」修正一案，提請 討論。

提案單位：學生輔導中心

決 議：照案通過。

案 由 三：有關本校體育學系欲申請 111 學年度培育國民小學師資類科教師計畫書一案，提請審議。

提案單位：師資培育及職涯發展中心、體育學系

決 議：照案通過。

臨時提案：

提案一：疫情三級警戒未解封，為保護同仁健康與安全，建請 110 學年度校務會議之全校教師代表選舉，延後辦理，提請討論。

提案人：楊政穎教授

決 議：因無會議代表附議，且與本校組織規程有關校務會議代表任期規定不符，本案不成立。

主席裁示：請秘書室強化投票時防疫規劃，注意安全健康。

參、主席報告

肆、提案討論

案由一：有關本校第五屆校務發展基金管理委員會委員同意案，提請討論。

提案單位：秘書室

說明：

- 一、依據臺北市立大學校務發展基金管理委員會設置要點第三點規定：
「本委員會置委員十一至十五人，校長為當然委員，其中不兼行政職務之教師代表不得少於三分之一，必要時得聘請校外專業人士參與。委員任期二年，由校長遴選提經校務會議同意後聘任之。」內容辦理。
- 二、第五屆校務發展基金管理委員會委員任期為110年8月1日至112年7月31日。
- 三、檢陳本屆委員名單乙份，**如附件1(請參閱頁7)**。

決議：

案由二：有關辦理本校110學年度校務發展基金經費稽核委員會委員推選乙案，提請討論。

提案單位：秘書室

說明：

- 一、依據臺北市立大學校務發展基金經費稽核委員會設置要點第三點規定：「本委員會置委員九人至十五人，由校務會議代表中推選產生，其中不兼行政職務之教師代表不得少於三分之一。校務發展基金管理委員會委員、本校總務及會計相關人員不得擔任本委員會委員。本委員會委員之任期一年，連選得連任一次，均為無給職。」
- 二、故第五屆校務發展基金管理委員會委員不列入本委員會推選名單。本次無連續兩年票選連任稽核委員。
- 三、本次校務發展基金經費稽核委員推選，每位校務代表至多可圈選三人，共需推選出九位委員，同時選出遞補委員九位，其中至少應有三位不兼行政職務之教師代表。依得票數高低排列，以得票數高為正取委員。如推選產生之正取委員，不兼行政職務之教師代表委員少於三分之一時，則以不兼行政職務之教師代表得票數高者優先獲選為委員，直至產生委員為止。委員得票數相同時，監票人員抽籤決定其序位。
- 四、擬請主席指派監票人員乙名，協助後續現場開票監票事宜。
- 五、檢陳本校校務基金經費稽核委員會設置要點、選票名冊各乙份，**如附件2(請參閱頁8-11)**。

決議：

案由三：擬修正「臺北市立大學教師申訴評議委員設置要點」第11點及第12點一案，提請討論。

提案單位：秘書室

說明：

- 一、依據教育部110年9月8日臺教法(三)字第1100118560A號函辦理。
- 二、依據110年7月30日修正發布之各級學校專任運動教練聘任管理辦法第39條規定：「專任運動教練對主管機關或學校有關其個人之措施，認為違法或不當致損壞其權益者，得提起申訴。前項申訴準用教師法之相關規定，並應於申訴評議時，邀請體育專業相關人員列席諮詢。」，爰配合新增本要點**有**關條文。
- 三、配合上開各級學校專任運動教練聘任管理辦法修正，修正本校教師申訴評議委員會設置要點第11點（專任運動教練申訴）及第12點（審議）。
- 四、檢陳「臺北市立大學教師申訴評議委員設置要點」修正條文對照表、修正後之全條文、教育部來函、各級學校專任運動教練聘任管理辦法各乙份，**如附件3(請參閱頁12-29)**。

決議：

案由四：有關修訂民意與政策研究中心設置要點乙案，提請討論。

提案單位：社會暨公共事務學系

說明：

- 一、依民意與政策研究中心設置要點第四點規定：「本中心置主任一人，綜理本中心事務，由校長聘請副教授以上之教學或研究人員兼任。」。
- 二、為配合本中心實際運作，現擬將主任由副教授以上調整為助理教授以上之教學或研究人員兼任。
- 三、檢陳本校「民意與政策研究中心設置要點」修正條文對照表、現行條文各1份，**如附件4(請參閱頁30-31)**。

決議：

案由五：訂定「臺北市立大學教師兼職處理要點」一案，提請審議。

提案單位：人事室

說明：

- 一、本案緣於臺北市政府教育局109年10月16日函轉民眾檢舉本校教師違法兼職，違反「公立各級學校專任教師兼職處理原則」（下簡稱兼職處理原則）規定，案經提110年1月13日本校109學年度第1學期第3次校教評會審議決議略以，「俟校內相關兼職規定訂定完竣後再行處理」。

本案處理情形經函報臺北市政府教育局，該局於 110 年 3 月 29 日以北市教綜字第 1103005383 號函復，請本校儘速訂定校內相關兼職規定。

- 二、查 109 年 2 月 13 日修正之兼職處理原則，新增第 14 點規定：「(第 1 項) 學校應就教師申請兼職建立校內審核管理機制進行實質審核；違反本原則規定之案件，應提送教師評審委員會或其他會議進行審議。(第 2 項) 前項違反規定期間所支領之兼職費，應納入校務基金運用或公務預算繳庫，並由學校列入聘約規範予以追繳。」。復查教育部 107 年 12 月 4 日臺教人(二)字第 1070206949 A 號函略以，依兼職處理原則規定，教師兼職不得影響本職工作，至教師兼職數目，除各主管教育行政機關令有規定者外，由各級學校定之。各國立大專校院於訂定教師(含兼行政職務)兼職數目時，建議朝分類管理，衡酌兼職影響本職工作之程度及相關目的事業主管機關之規定，對領有兼職費個數或兼任獨立董事職務等重要兼職數目部分，於文到 3 個月內完成規範。
- 三、再查本校專任教師聘約第 7 點第 1 項規定：「教師不得在校外專任或兼任其他有給職務或課務。」，惟對於教師違反兼職規定之處理，未有明確規範，爰擬訂定「臺北市立大學教師兼職處理要點」，俾利遵循。
- 四、檢陳「臺北市立大學教師兼職處理要點」條文逐點說明、全條文、「公立各級學校專任教師兼職處理原則」及教育部 107 年 12 月 4 日臺教人(二)字第 1070206949 A 號函各乙份，如附件 5(請參閱頁 32-61)。

決 議：

案 由 六：擬修正「臺北市立大學專任運動教練評審委員會設置要點」第 2 點、第 3 點及第 6 點、「臺北市立大學專任運動教練聘約」第 1 點至第 4 點及第 9 點及「臺北市立大學專任運動教練成績考核表」一案，提請審議。

提案單位：人事室

說 明：

- 一、查教育部 110 年 7 月 30 日修正發布各級學校專任運動教練聘任管理辦法(以下簡稱聘任管理辦法)，修正重點如下：
 - (一) 第 2 條，增列明定各級學校專任運動教練之性質為各級學校編制內，按月支給待遇者，並統一律定以專任運動教練稱之，以利明確。
 - (二) 第 3 條，增列資遣為教練評審委員會之辦理事項。
 - (三) 第 6 條，修正專任運動教練於學年中初聘者，聘期得至當學年度七月三十一日止之規定。
- 二、配合上開聘任管理辦法修正本校專任運動教練評審委員會設置要點第

2 點、第 3 點及第 6 點、專任運動教練聘約第 1 點至第 4 點及第 9 點及專任運動教練成績考核表之規定，另配合援引之聘任管理辦法條次之變更，酌作文字修正。

- 三、檢陳本校「臺北市立大學專任運動教練評審委員會設置要點」第 2 點、第 3 點及第 6 點、「臺北市立大學專任運動教練聘約」第 1 點至第 4 點及第 9 點及「臺北市立大學專任運動教練成績考核表」修正條文對照表、修正後之全條文及各級學校專任運動教練聘任管理辦法各乙份，
如附件 6(請參閱頁 62-93)。

決 議：

案 由 七：有關本校第 3 任校長遴選一案，提請審議。

提案單位：人事室

說 明：

- 一、查本校前於 109 年 8 月 25 日 109 學年度第 1 次臨時校務會議通過「臺北市立大學校長遴選委員會組織及運作要點」(下簡稱運作要點)，詳附件 7-1(請參閱頁 94-99)，並以 109 年 9 月 16 日北市大人字第 1096020413 號函報臺北市政府教育局備查，案經該局 109 年 9 月 24 日府授教綜字第 1093086488 號函覆略以：「經查運作要點部分條文與本府所定遴選辦法未符，仍請勉予依下列說明修正運作要點後再報送：
(一)請依運作辦法第 2 條第 2 項第 2 款訂定『校友代表及不具校友身分之社會公正人士代表由學校各推薦 3 倍人選報市府圈選』之規定。
(二)請依運作辦法第 4 條規定，修正遴委會出席委員人數及出席委員同意始得議決之人數。」。
- 二、嗣經本校與教育局多次公文往返、提 109 學年度第 2 次及第 3 次校務會議討論，仍維持本校 108、109 學年度校務會議 3 次校務會議決議，「不接受市府 105 年 7 月 1 日修正發布之臺北市立大學校長遴選委員會組織及運作辦法(詳附件 7-2，請參閱頁 100-101)第 2 條第 2 項第 2 款之規定，(校友代表及不具校友身分之社會公正人士，由學校校務會議各推薦 3 倍人選報府圈選之)」。
- 惟囿於時效，本校另於 110 年 4 月 6 日召開 109 學年度第 2 次臨時校務會議，通過邱英浩教授為代理校長推薦人選，並經市府 110 年 7 月 5 日核定「聘任邱英浩教授自 110 年 8 月 1 日起至 111 年 1 月 31 日擔任代理校長」，「於新任校長尚未產生前由邱英浩教授擔任代理校長職務，聘任期間倘新任校長產生及就任，則自動解除代理。旨揭聘期屆期若有延長需求，本府將另行核聘。」。
- 三、依大學法第 9 條及本校組織規程第 16 條規定，本校原應於 109 年 9 月

30 日前完成校長遴選委員會籌組及遴選第 3 任校長，惟囿於與市府就運作辦法是否修正未獲共識，爰至第 2 任校長任期屆滿前（110 年 7 月 31 日）仍無法進行第 3 任校長遴選作業。監察院並就「本校校長遴選作業延宕爭議等情」，前以 110 年 7 月 14 日院台調捌字第 1100831373 號函，請學校說明辦理第 3 任校長遴選作業過程，索取公文書、會議紀錄等相關佐證資料，並於 110 年 10 月 8 日約詢學校代表及人事主任在案。

四、 邱代理校長 110 年 8 月 1 日上任後，旋即於 110 年 8 月 10 日偕同校內師長拜會蔡炳坤副市長及曾燦金局長商討校長遴選案。同年 9 月 27 日曾燦金局長親至本校拜會邱代理校長，表達為加速本校校長遴選作業，建議維持現行運作辦法規定，市府承諾尊重並同意本校推薦之三名校友代表及不具校友身分之社會公正人士。同年 10 月 5 日蔡炳坤副市長及曾燦金局長亦邀請本校師長赴市府研商，並重申 9 月 27 日之建議方案，決議如下：

（一） 市府尊重大學自治，雙方共同目標應儘速遴選出新任校長，為符合法制及尊重學校意見，請北市大依現行辦法訂定校長遴選運作要點，俾進行後續遴委會組成。本府將尊重學校提報之校友代表及社會公正人士人選順序圈選，請學校報送人選時提供參選人之得票數及順序，並應符合性別比例，學校可提供投票會議紀錄作為附件。另請代理校長持續溝通及轉達本府善意及尊重，儘速啟動校長遴選作業並組成遴委會。

（二） 另運作辦法第 4 條規定（略以）：「遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有二分之一以上委員出席始得開議，出席委員三分之二以上之同意始得決議」，有關決定校長人選之決議比例，相關適法性再與本府法務局討論。

五、 茲因近來本校與市府積極協商溝通，就本校校長遴選已漸形成初步共識，是否依據初步共識結果儘速修正運作要點相關條文，提請討論。

決 議：

伍、臨時動議

陸、散會

臺北市立大學第五屆校務發展基金管理委員會委員名單

類別	編號	姓名	職稱	備註
已兼行政職務	1	邱英浩	代理校長	當然委員
	2	黃文成	行政副校長	
	3	羅義興	教務長	
	4	林國瑞	總務長	
	5	陳宗與	研發長	
	6	王宏宗	主任秘書	
	7	張英慧	會計室主任	
	8	徐淑敏	人文藝術學院院長	
	9	張期敏	英語教學系主任	
	10	陳永仁	衛生福利學系主任	
不兼行政職務	1	秦照芬	歷史與地理學系副教授	
	2	蔡鏞申	運動器材科技研究所教授	
	3	李孟陽	地球環境暨生物資源學系助理教授	
	4	陳書芸	舞蹈系教授	
	5	張英熙	幼兒教育學系副教授	

備註：本委員會置委員十一至十五人，校長為當然委員，其中不兼行政職務之教師代表不得少於三分之一，必要時得聘請校外專業人士參與。委員任期二年，由校長遴選提經校務會議同意後聘任之。

註：請於圖選欄以畫圈或打勾方式進行推選，每票限推選 3 人，不符者視為廢票。

圖選	姓名	職稱	圖選	姓名	職稱	圖選	姓名	職稱
	鄭玉卿	副校長		郭曉玲	主任		蒲逸惻	副教授
	劉述懿	學生事務長		林子龍	主任		劉玉峯	教授
	江淑君	國際事務長		許耿銘	主任		黃崇儒	教授
	王珮玲	處長		蕭君玲	主任		陳九州	教授
	蕭惠君	館長		古建國	主任		張芬芬	教授
	劉德智	主任		張育傑	主任		鍾才元	教授
	姚佩芬	主任		蔡俊明	教授兼組長		陳姿伶	助理教授兼組長
	張曉生	主任		姚為成	主任		蔡宏恩	組長
	洪瑞鍾	主任		王宗騰	主任		蔡駿奕	助教
	陳宏淑	主任		林啟川	主任		葉青銓	先生
	林郁翔	主任		羅仁駿	主任		林慧君	會長
	丁一顧	院長		林惠美	主任		陳柏諺	會長
	洪志誠	院長		謝富秀	主任		胡維易	會長
	郭家驊	院長		張智涵	助理教授兼組長		陳伊昀	會長
	陳麗如	代理院長		曾國維	主任		曹書瑋	會長
	詹寶菁	主任		王家玄	主任		韓蜜	會長
	陳淑瑜	主任		楊艾倫	所長		林之蕙	會長
	蘇育令	主任		陳奕良	所長		施貝霓	會長
	游淑瑜	主任		周建智	所長			
	劉宇陽	主任		何維華	教授			
	何希慧	所長		陳暉淵	主任			
	余欣娟	主任		莊旻達	主任			
	郭大玄	主任		鄭鴻文	教授兼組長			

註：1. 依得票數高低序決定委員 9 位，如推舉產生之委員，不兼行政職務之教師代表委員少於三分之一時，則以不

兼行政職務之教師代表得票數高者優先獲選為委員，直至產生委員為止。如開票結果同票時，由監票人員以抽籤決定之。

2. 另備後補人選 9 位，於年度中臨時出缺時俾便遞補之。

3. 本選票不包含校務發展基金管理委員會委員、總務、會計相關人員。

臺北市立大學校務發展基金經費稽核實施要點

103 年 10 月 21 日 103 學年度第 1 學期第一次校務會議通過，103 年 11 月 13 日校長核定

一、依據臺北市市立大學校院校務發展基金收支保管及運用自治條例第三條與臺北市立大學經費稽核委員會設置要點十一點訂定之。

二、為落實本校經費稽核委員會(以下簡稱本委員會)之功能，特制定臺北市立大學校務發展基金經費稽核實施要點(以下簡稱本要點)作為執行稽核之依據。

本要點所稱稽核，指校務基金經費預算執行進度及結果之查核，目的在於監督本校校務基金之保管及運用。

三、本委員會執行稽核事項如下：

(一)學校教學、研究及推廣計畫財務運用之事後稽核，其主要項目之收入及支出。

(二)校區建築與工程興建計畫、發包及執行等經費運用之事後稽核。

(三)各項經費收支(包含捐贈收入)及現金出納處理情形之事後稽核。

(四)校務基金年度決算之稽核。

(五)學校資產增置、擴充及改良等事項之事後稽核。

(六)校務基金有效利用與開源節流措施之事後稽核。

(七)其他相關經費之事後稽核事項。

前項稽核事項，以當年度內發生事項者為限。

四、本委員會開會前，各業務執行及經費控管單位於本委員會指定時間內，依稽核項目與內容(詳附表)，併下列書面資料送達本委員會審酌：

(一)人事室配合提供本校組織規程與人力配置表(含正式編制及約聘僱人員等)。

(二)會計室應配合提供之相關資料。

(三)各業務執行單位提出最近三年經費收支及運用情形。

(四)前次本委員會所做決議執行情形。

(五)有關經費運用及開源節流之情形。

(六)其他經委員會決議，並獲校長同意之相關資料。

五、本委員會執行稽核實施之稽核方式及程序如下：

- (一)本委員會委員辦理直接稽核時，就受稽核之單位所提供的書面資料、內部控管情形及口頭補充說明實施稽核。
- (二)視實際需要另組稽核小組委託稽核。
- (三)委託稽核小組稽核時，該小組應將稽核結果向本委員會提出書面報告並說明稽核情形。

本委員會於執行稽核後，就稽核情形或稽核小組提出之書面工作報告進行討論，經本委員會二分之一以上出席委員同意，作成決議。經決議之建議事項，陳請校長指示相關單位辦理，由秘書室列入追蹤管制，並將執行辦理情形副知本會。

六、本委員會於經費稽核實施時審酌因素，包含下列內容：

- (一)依審計部審核通知及會計室內部審核報告所列缺失之稽核。
- (二)採購制度是否合理。
- (三)各項費用之收支運用是否合理。
- (四)空間及貴重儀器之使用狀況。
- (五)本委員會排定於會計年度內應執行之項目。

七、本委員會之稽核項目以事後稽核為原則，但若有必要並經出席委員二分之一（含）以上同意及校長核可，得針對特定事項進行會核、監督、查核等，並得實際評估經費控制是否有效。

八、本要點經校務會議通過後，陳請校長核定後實施。

附表

稽核事項	內容	報告單位	資料提供單位
教學、研究與推廣計畫財務運用	1. 提供經費分配原則 2. 列表說明當年度教學、研究經費之編列及使用情形 3. 提供校務發展重點計畫逐項之經費預算與實際支出情形 4. 請列表說明建教合作與推廣教育經費收支及管理費提成和運用之情形	業務執行單位	<u>會計室</u> <u>教務處</u> <u>研究發展處</u> <u>進修推廣處</u>
校區建築與工程興建計畫、發包及執行等經費運用	1. 請提供校區建築與工程興建之逐案執行進度及經費支出報告 2. 針對發包經費節省成效、變更設計經費調整、工程進度落後原因及工程遲延違約罰款執行情形、是否有逾付款提出說明 3. 各項建築及工程案件執行中變更設計導致經費調整之稽核	業務執行單位	<u>會計室</u> <u>總務處</u>
各項經費收支(包含捐贈收入)及現金出納處理情形	1. 提供當年度捐贈收入情形及支用結果 2. 學校資產設備租借收費與運用	業務執行單位	<u>會計室</u> <u>秘書室</u> <u>總務處</u>
校務發展基金年度決算之稽核	1. 提供(第六或第七級)預算與決算對照表 2. 針對決算金額與預算金額相差20%之項目提出分析，以說明其內容與發生原因 3. 審計部對本校查帳報告情形，針對查核缺失之處處理改進說明	業務執行單位	<u>會計室</u>
學校資產增置、擴充、改良等事項	1. 學校屬於資本門之房屋設備財產於完成採購事項財務處理或會計事項完畢後之稽核 2. 學校屬於資本門之房屋設備財產於完成擴充事項財務處理或會計事項完畢後之稽核 3. 學校屬於資本門之房屋設備財產於完成改良事項財務處理或會計事項完畢後之稽核	業務執行單位	<u>會計室</u> <u>總務處</u>
校務基金經濟有效之利用與開源節流措施	1. 校務基金存放情形及財務調度執行績效報告 2. 稽核年度開源節流措施之方案內容及其執行成效	業務執行單位	<u>會計室</u> <u>校務基金管理委員會</u>
其他經費稽核事項	<u>依會議決議辦理</u>		

臺北市立大學教師申訴評議委員會設置要點

第十一點及第十二點

修正現行

條文對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>十一、專任運動教練對本校有關其個人之措施，認為違法或不當致損壞其權益者，得提起申訴。</p> <p>前項申訴準用教師法之相關規定，並應於申訴評議時，邀請體育專業相關人員列席諮詢。</p>		<p>一、新增條文。</p> <p>二、依據 110 年 7 月 30 日修正發布之各級學校專任運動教練聘任管理辦法第 39 條規定：「專任運動教練對主管機關或學校有關其個人之措施，認為違法或不當致損壞其權益者，得提起申訴。前項申訴準用教師法之相關規定，並應於申訴評議時，邀請體育專業相關人員列席諮詢。」，爰配合新增本要點關係文。</p>
<p>十二、本要點經校務會議通過，陳請校長核定後實施。</p>	<p>十一、本要點經校務會議通過，陳請校長核定後實施。</p>	<p>一、點次遞移。</p>

臺北市立大學教師申訴評議委員會設置要點修正草案

102 年 12 月 24 日 102 學年度第 3 次校務會議審議通過，經校長 103 年 1 月 8 日核定
104 年 12 月 22 日 104 學年度第 2 次校務會議決議修正第 1 及 4 點，105 年 1 月 11 日公告實施
108 年 6 月 11 日 107 學年度第 4 次校務會議決議修正第 10 及 11 點，108 年 7 月 1 日公告實施
109 年 9 月 15 日 109 學年度第 1 次校務會議決議修正第 1 及 4 點，109 年 10 月 06 日公告實施
110 年 10 月 16 日 110 學年度第 1 次校務會議決議修正第 11 及 12 點，110 年 0 月 00 日公告實施

- 一、本校教師申訴評議委員會（以下簡稱本會）依大學法第二十二條、教師法第四十三條、教育部訂頒「教師申訴評議委員會組織及評議準則」第八條及本校組織規程第九條規定訂定之。
- 二、本會設立之目的，為評議本校教師對本校有關其個人之措施，認為違法或不當，致損害其權益之申訴。
- 三、本會之裁決，不影響當事人提起司法訴訟之權利。
- 四、本會置委員十五人，由下列人員組成：
 - （一）教師十人：由各學系（所、中心）推選未兼任行政職務之專任教師男女代表各一人辦理遴選。
 - （二）學者專家一人：由校長遴聘校外學者擔任。
 - （三）社會公正人士一人：請臺北律師公會推薦。
 - （四）本市教師組織代表一人：請臺北市教師會推薦。
 - （五）本校行政人員二人：由本校教師兼行政職務人員互選。委員任期為二學年。委員在任期中因故出缺時，繼任委員之任期至原任委員任期屆滿之日止。
本會委員不得兼任本校教師評審委員會委員，如有兼任之情事，由委員本人擇一擔任。另身分如有變更者，喪失其委員資格。上述所遺委員缺額由該類別選舉次高票者依序遞補。
本會任一性別委員應占委員總數三分之一以上。
- 五、本會委員為無給職，但校外委員得依規定支領出席費。
- 六、本會主席由委員互選之，並主持會議，任期一年，連選得連任。
主席因故不能主持會議時，由其指定委員一人代理之。
- 七、本會會議，由校長或其指定之人員召集之。
如經委員二分之一以上之書面請求，召集人應於二十日內召集之。
- 八、本會置執行秘書一人，幹事二人，由校長就本校職員中熟諳法令者聘兼之。
- 九、有關申訴、再申訴之管轄、申訴之提起、申訴之評議及評議之決定，均依教育部訂頒「教師申訴評議委員會組織及評議準則」之規定辦理。

十、本校軍訓教官就本校對其個人之軍訓行政措施，認為違法或不當，致損害其權益者，得提起申訴，並納入本會評議。至有關申訴、再申訴之管轄、申訴之提起、申訴之評議及評議之決定，均依教育部訂頒「高級中等以上學校軍訓教官申訴處理作業規定」辦理。

十一、專任運動教練對本校有關其個人之措施，認為違法或不當致損壞其權益者，得提起申訴。

前項申訴準用教師法之相關規定，並應於申訴評議時，邀請體育專業相關人員列席諮詢。

十二、本要點經校務會議通過，陳請校長核定後實施。

教育部 書函

地址：10051臺北市中山南路5號
傳 真：(02)23959615
聯絡人：楊旻睿
電 話：(02)77366761



受文者：臺北市立大學

發文日期：中華民國110年9月8日
發文字號：臺教法(三)字第1100118560A號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：無附件

主旨：各級教師申訴評議委員會受理專任運動教練（再）申訴案，請依各級學校專任運動教練聘任管理辦法第39條規定辦理，請查照。

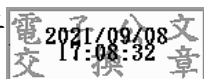
說明：

- 一、依110年7月30日修正發布之各級學校專任運動教練聘任管理辦法第39條規定辦理。
- 二、依各級學校專任運動教練聘任管理辦法第39條第1項規定：「專任運動教練對主管機關或學校有關其個人之措施，認為違法或不當致損害其權益者，得提起申訴。」第2項規定：「前項申訴，準用教師法之相關規定，並應於申訴評議時，邀請體育專業相關人員列席諮詢。」依上開規定及立法理由意旨，各級教師申訴評議委員會受理案件時，應先由各該專任運動教練業務之主管單位提供初審意見，並推薦相關體育專業人員名單，俾利案件審議。並應於評議時，邀請體育專業相關人員列席諮詢。

正本：國防部、內政部、法務部、各直轄市及縣市政府、各公私立大專校院、軍警大專校院



副本：教育部體育署



裝

訂

線



所有條文

法規名稱：各級學校專任運動教練聘任管理辦法

修正日期：民國 110 年 07 月 30 日

法規類別：行政 > 教育部 > 體育日

附檔：附表各級學校專任運動教練職務等級表.PDF

第一章 總則

第 1 條 本辦法依國民體育法（以下簡稱本法）第十六條第一項及教育人員任用條例第二十二條之一、第四十條第一項規定訂定之。

第 2 條 本辦法所稱各級學校專任運動教練，指依各級學校專任運動教練資格審定辦法審定合格，並取得教育部（以下簡稱本部）學校專任運動教練證書（以下簡稱專任運動教練證），由公立各級學校（以下簡稱各級學校）聘任之編制內，按月支給待遇，專門從事運動團隊之訓練或比賽指導之專業人員。

第二章 聘任

第 3 條 **1** 各級學校為辦理專任運動教練之遴聘、成績考核、解聘、不續聘、停聘及資遣，應設教練評審委員會（以下簡稱審委會），由委員五人至七人組成，其成員應包括學校行政人員代表、體育專業人員代表、家長（會）代表及社會公正人士；任一性別委員應占委員總數三分之一以上。

2 前項審委會之任務、組成、運作方式及其他相關事項之規定，由學校擬訂，經校務會議通過後實施。

3 第一項審委會於處理第十三條第一項第七款及第十款、第十四條第一項第三款、第四款時，學校應另行增聘校外學者專家擔任委員，至學校行政人員代表及體育專業人員代表合計少於委員總額二分之一為止。

第 4 條 **1** 專科以上學校專任運動教練之遴選，由各校所設之審委會自行辦理；高級中等以下學校專任運動教練之遴選，除由各校所設之審委會自行辦理外，直轄市、縣（市）政府（以下簡稱地方主管機關）得考量該轄區重點運動發展情形予以統一辦理。

2 地方主管機關為統一辦理前項所屬學校專任運動教練之遴選，應設教練遴選委員會；其委員會之任務、組成、運作方式及其他相關事項之規定，由各該地方主管機關定之。

第 5 條 **1** 學校自行辦理專任運動教練遴選者，其審委會應依下列規定辦理：

一、擬訂遴選所需專任運動教練級別、專任運動教練應具備之學、經歷與專任運動教練證資格條件、遴選方式、成績配分比率及符合學校

發展需要之相關規定，報各該主管機關核定後，由學校公告實施。

二、受理報名，並查核相關證件及資料。

三、召開會議審議，必要時並辦理專業學科及術科甄試。

四、通過錄取名單，送學校校長聘任。

- 2 地方主管機關統一辦理專任運動教練遴選者，由教練遴選委員會依前條第二項所定之規定通過，並將錄取名單送各該學校審委會依規定審議通過後，由校長聘任。
- 3 專任運動教練之學歷證件、成績證明有偽造、變造或登載不實等情事，經學校審委會評議確定者，撤銷其報名或錄取資格；已聘任者，應予解聘，並報各該主管機關備查，另報本部通函各級學校；其涉及違法情事者，依有關法律規定辦理。

- 第 6 條
- 1 專任運動教練之聘任，分初聘及續聘，其聘期均為一年，於學年度中初聘者，以實際到職日為起聘日，聘期至當學年度七月三十一日止；聘任程序，應本公平、公正、公開之原則辦理。
 - 2 依各級學校專任運動教練績效評量組織及審議準則規定實施績效評量之當學年度，於教練績效評量委員會（以下簡稱評委會）議決服務成績不通過，並送審委會審議不予續聘及報各該主管機關核准前，學校應暫時繼續聘任。
 - 3 各級學校應於完成專任運動教練遴聘作業後七日內，報各該主管機關備查。

- 第 7 條
- 1 具較高級別專任運動教練證之專任運動教練，得參加較低級別專任運動教練之遴選；獲聘時，其敘薪，應以聘任學校予以聘任之級別為準。
 - 2 專任運動教練有下列各款情形之一，且其聘任後最近三年之服務成績通過績效評量者，學校得予以改聘，並自審定改聘之日起改支：
 - 一、聘任後取得較高級別專任運動教練證，依該較高級別改聘。
 - 二、具較高級別專任運動教練證之專任運動教練依前項規定應聘較低級別之專任運動教練，於聘任後其服務績效符合各級學校專任運動教練資格審定辦法所定較高級別之規定，經審委會審議通過，依該較高級別改聘。
 - 3 各級學校專任運動教練職前年資採計提敘，準用教師之規定。
 - 4 除前項規定外，專任運動教練於職前曾任第二十五條所定之職務代理人，其所代理職務級別與現職級別相當，且服務成績優良之年資，每次代理期間三個月以上者，得予採計，累積滿一年者，提敘一級。

- 第 8 條
- 1 因培訓運動種類、項目調整或選手來源不足無法成隊時，高級中等以下學校或各該主管機關對仍願繼續任教，且有其他適當工作可以調任之專任運動教練，應優先輔導介聘。
 - 2 前項專任運動教練之介聘，高級中等以下學校經審委會決議，並報各該主管機關組成介聘小組辦理介聘後，由校長聘任。

- 第 9 條
- 專任運動教練有公立學校教職員退休資遣撫卹條例第二十四條第一項所

定事由者，應經審委會審議通過，由學校報各該主管機關核定後，予以資遣。

第 10 條 各該主管機關為調整所屬高級中等以下學校體育運動發展種類、項目，或因培訓實際需要或其他特殊原因，得辦理專任運動教練之遷調作業，並由校長聘任；其相關規定，由各該主管機關定之。

第 11 條 1 各級學校因校際合作、訓練需要或有特殊情形者，得與他校合聘專任運動教練，並於一校專任。
2 各級學校合聘專任運動教練之條件、比率、權利義務及其他應遵行事項之規定，高級中等以下學校，由各該主管機關定之，專科以上學校，由各校定之。

第 12 條 1 專任運動教練在聘約有效期間內，有正當事由，並經學校同意者，得終止聘約。
2 專任運動教練於聘約期滿後，不再應聘時，應於聘約期滿一個月前，以書面通知學校。

第 三 章 解聘、不續聘及停聘

第 13 條 1 專任運動教練有下列各款情形之一者，學校應予解聘，且終身不得聘任為專任運動教練：

- 一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。
- 二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。
- 三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 五、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘及終身不得聘任為專任運動教練之必要。
- 六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘及終身不得聘任為專任運動教練之必要。
- 七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經審委會確認，有解聘及終身不得聘任為專任運動教練之必要。
- 八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校查證屬實。
- 九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校查證屬實。
- 十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十一、授意或唆使選手使用運動禁藥，經權責機構團體查證屬實，並經審委會確認，有解聘及終身不得聘任為專任運動教練之必要，或

其他行為違反相關法規，經學校查證屬實，有解聘及終身不得聘任為專任運動教練之必要。

- 2 專任運動教練有前項第一款至第六款規定情形之一者，免經審委會審議，由學校逕報各該主管機關核准後，予以解聘。
- 3 專任運動教練有第一項第七款或第十款規定情形之一者，應經審委會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報各該主管機關核准後，予以解聘；有第一項第八款、第九款或第十一款規定情形之一者，應經審委會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報各該主管機關核准後，予以解聘。

第 14 條 1 專任運動教練有下列各款情形之一者，學校應予解聘，且應議決一年至四年不得聘任為專任運動教練：

- 一、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘之必要。
- 二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘之必要。
- 三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有解聘之必要。
- 四、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經審委會確認，有解聘之必要。
- 五、授意或唆使選手使用運動禁藥，經權責機構團體查證屬實，並經審委會確認，有解聘必要，或其他行為違反相關法規，經學校查證屬實，有解聘之必要。

- 2 專任運動教練有前項第一款或第二款規定情形之一者，免經審委會審議，由學校逕報各該主管機關核准後，予以解聘。
- 3 專任運動教練有第一項第三款或第四款規定情形之一者，應經審委會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報各該主管機關核准後，予以解聘；有第一項第五款規定情形者，應經審委會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報各該主管機關核准後，予以解聘。

第 15 條 1 專任運動教練聘任後，有下列各款情形之一者，應經審委會審議通過，予以解聘或不續聘：

- 一、培訓不力或不能勝任工作有具體事實，且未能於期限內改善。
- 二、違反聘約情節重大。
- 三、連續三學年度年終成績考核未達七十分。
- 四、最近三學年度之績效評量經評委會評量不通過。

- 2 專任運動教練有前項第一款至第三款規定情形之一者，應經審委會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報各該主管機關核准。
- 3 專任運動教練有第一項第四款規定情形者，應經審委會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報各該主管機關核准。

- 第 16 條 1 有下列各款情形之一者，不得聘任為專任運動教練；已聘任者，學校應予以解聘：
- 一、有第十三條第一項各款情形。
 - 二、有第十四條第一項各款情形，於該議決一年至四年期間。
 - 三、有第十七條第一項情形，於該終局停聘六個月至三年期間。
 - 四、有專任運動教練輔導及管理辦法第十五條第一項各款情形。
 - 五、有專任運動教練輔導及管理辦法第十六條第一項各款情形，於該議決一年至四年期間。
 - 六、有專任運動教練輔導及管理辦法第十八條第一項情形，於該終局停聘六個月至三年期間。
 - 七、有教師法第十四條第一項各款、第十九條第一項第一款情形。
 - 八、有教師法第十五條第一項各款、第十九條第一項第二款情形，於該議決一年至四年期間。
 - 九、有教師法第十八條第一項情形，於該終局停聘六個月至三年期間。
 - 十、有性別平等教育法第二十七條之一第一項第一款、第三項前段情形。
 - 十一、有性別平等教育法第二十七條之一第一項第二款、第三項後段情形，於該議決一年至四年期間。
- 2 有前項各款情形，且屬依第十八條、專任運動教練輔導及管理辦法第十九條、教師法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，未聘任者，不得聘任；已聘任者，免經審委會、學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會審議，由學校逕予解聘；非屬依第十八條、專任運動教練輔導及管理辦法第十九條、教師法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，學校應依第十三條或第十四條規定辦理，未聘任者，不得聘任；已聘任者，予以解聘。
- 第 17 條 1 專任運動教練行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，未達解聘之程度，而有停聘之必要者，得審酌案件情節，經審委會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上審議通過，議決停聘六個月至三年，並報各該主管機關核准後，予以終局停聘。
- 2 前項停聘期間，不得申請退休、資遣或在任何學校從事兼任、代理、代課或其他教學、輔導或訓練工作。
- 第 18 條 專任運動教練有第十三條第一項、第十四條第一項、第十六條及前條第一項規定之情形者，學校應辦理通報、資訊之蒐集、查詢、處理及利用；學校聘任專任運動教練前，應查詢其有無第十六條規定之情形，已聘任者，應定期查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢、處理、利用及其他相關事項，應依不適任教育人員之通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法之規定。
- 第 19 條 專任運動教練有下列各款情形之一者，當然暫時予以停聘：
- 一、依刑事訴訟程序被通緝或羈押。

二、依刑事確定判決，受褫奪公權之宣告。

三、依刑事確定判決，受徒刑之宣告，在監所執行中。

第 20 條 1 專任運動教練涉有下列各款情形之一者，服務學校應於知悉之日起一個月內經審委會審議通過後，免報主管機關核准，暫時予以停聘六個月以下，並靜候調查；必要時，得經審委會審議通過後，延長停聘期間二次，每次不得逾三個月。經調查屬實者，依第十三條或第十四條規定辦理：

一、第十三條第一項第四款至第六款情形。

二、第十四條第一項第一款或第二款情形。

2 專任運動教練涉有下列各款情形之一，服務學校認為有先行停聘進行調查之必要者，應經審委會審議通過，免報主管機關核准，暫時予以停聘三個月以下；必要時，得經審委會審議通過後，延長停聘期間一次，且不得逾三個月。經調查屬實者，依第十三條或第十四條規定辦理：

一、第十三條第一項第七款至第十一款情形。

二、第十四條第一項第三款至第五款情形。

3 前二項情形應經審委會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過。

第 21 條 1 依第十七條第一項或第十九條第二款、第三款規定停聘之專任運動教練，停聘期間不發給本薪（年功薪）。

2 依第十九條第一款、前條第一項及第二十二條第五項停聘之專任運動教練，於停聘期間不發給本薪（年功薪）；停聘事由消滅後，未受解聘或終局停聘處分，並回復聘任者，補發其停聘期間全數本薪（年功薪）。

3 依前條第二項規定停聘之專任運動教練，於停聘期間發給半數本薪（年功薪）；調查後未受解聘或終局停聘處分，並回復聘任者，補發其停聘期間另半數本薪（年功薪）。

第 22 條 1 專任運動教練停聘期間，服務學校應予保留底缺。

2 依第十七條規定停聘之專任運動教練，於停聘期間屆滿後，當然復聘，專任運動教練應於停聘期間屆滿次日向學校報到復聘。

3 依第十九條規定停聘之專任運動教練，於停聘事由消滅後，得申請復聘。

4 依前項規定申請復聘之專任運動教練，應經學校審委會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上審議通過後回復聘任。

5 經依法停聘之專任運動教練，未依第二項規定於停聘期間屆滿次日向學校報到復聘，或未依第三項規定於停聘事由消滅後三個月內申請復聘者，服務學校應負責查催，專任運動教練於回復聘任報到前，仍視為停聘；如仍未於接到查催通知之日起三十日內報到復聘者，除有不可歸責於該專任運動教練之事由外，視為辭職。

第 23 條 高級中等以下學校接獲檢舉或知悉專任運動教練疑似有第十三條第一項、第十四條第一項、第十五條第一項第一款、第二款或第十七條第一

項規定情形者，其調查、輔導、解聘、不續聘及停聘處理程序，準用高級中等以下學校教師解聘不續聘停聘或資遣辦法第二條至第四條、第五條第一項、第二項、第六條、第七條、第八條第二項、第三項、第九條至第十七條、第十八條第一項、第二項、第十九條至第二十三條規定辦理。

第 四 章 服 勤 及 職 責

- 第 24 條 1 專任運動教練之服勤時間，由學校依其工作屬性，視培訓、輔導、比賽等工作需要定之，不受上課時間限制；其請假之假別、日數及程序，準用教師請假規則之規定。
- 2 前項服勤時間，包括寒、暑假。
- 3 專任運動教練之休假，準用學校兼任行政職務教師之規定，並以不影響訓練為原則。

- 第 25 條 1 專任運動教練有下列各款情形之一者，學校得聘任具合格專任運動教練證之人員為職務代理人：
- 一、借調擔任國家培訓（代表）隊之教練。
 - 二、入選為國家培訓（代表）隊之選手。
 - 三、請假、留職停薪。
 - 四、停聘期間。
- 2 各級學校依前項規定聘任之職務代理人，其遴選、敘薪事項依下列規定辦理：
- 一、代理三個月以上者，應依第五條第一項規定辦理遴選，並報各該主管機關備查。
 - 二、具代理職務級別專任運動教練證者，比照專任運動教練敘薪方式支給；未具代理職務級別合格專任運動教練證者，其專業加給依代理級別之八成支給。
- 3 專任運動教練於第一項第一款、第二款借調或培訓期間，應予帶職帶薪；借調或培訓期間，學校聘任職務代理人之薪資，應由借調或培訓單位支付。

- 第 26 條 專任運動教練應引導運動選手之適性發展，培養其健全人格，並保障其身體自主權；其職責如下：
- 一、學校單項運動選手之發掘、培訓、比賽及輔導。
 - 二、學校體育班專業訓練課程及績優運動選手之專項術科訓練。
 - 三、學校非上課期間之選手運動訓練。
 - 四、學校之運動發展。
 - 五、學校相關運動訓練活動及會議之參與。
 - 六、接受學校就協助地方運動訓練及發展事項之指派。
 - 七、運動教學有關之訓練、研究及進修。
 - 八、學校相關規定之遵守。

- 第 27 條 專任運動教練除法令另有規定外，不得在校外兼職。但有下列情形之一，且每學期報經學校核准者，不在此限：
- 一、在各級學校兼課，每週不超過四小時。
 - 二、擔任各該專長運動種類之體育團體職務，且不影響學校本職工作。所兼任職務以執行經常性業務為主者，其兼職時數每週合計不得超過八小時。

第 五 章 訓練及進修

- 第 28 條 專任運動教練因訓練工作之需要，在不影響本職工作之推動下，經學校同意，得參加各項專業訓練、研究及觀摩等課程。
- 第 29 條 專任運動教練在職期間，應積極進修研究與其訓練指導有關之知能；其進修時數，每年至少十八小時以上，並取得證明。

第 六 章 成績考核、獎懲及年資晉薪

- 第 30 條 **1** 高級中等以下學校專任運動教練任職至學年度終了滿一學年者，應予年終成績考核；不滿一學年而連續任職已達六個月、因案停聘准予復聘人員，在考核年度內連續任職已達六個月者，或有養育三足歲以下子女辦理留職停薪，而任職累計已達六個月者，另予成績考核。但專任運動教練於考核年度內全無工作事實者，或專任運動教練於考核年度內有第十三條第一項各款、第十四條第一項各款、第十五條第一項各款、第十六條第一項第一款、第二款、第四款、第五款、第七款、第八款、第十款、第十一款規定情事之一，或教育人員任用條例第三十一條第一項各款規定情事之一，經依法定程序予以解聘或不續聘者，不再辦理年終成績考核或另予成績考核。
- 2** 專任運動教練於考核年度內有下列各款情形之一者，得併計年資參加考核：
- 一、轉任其他學校年資未中斷，經前任職學校提供任職情形。
 - 二、服役期滿退伍，在規定期間返回原校復職，經服役單位提供服役情形。
- 3** 專任運動教練依法服兵役，合於參加成績考核之規定者，應併同在職人員列冊辦理，並以服役情形作為成績考核之參考。但不發給考核獎金。
- 4** 專任運動教練借調擔任國家培訓（代表）隊之教練或入選為國家培訓（代表）隊之選手者，其借調或培訓期間，合於參加成績考核之規定者，應併同原學校在職人員列冊辦理，並以借調或培訓期間之表現，作為成績考核之參考。
- 5** 第一項另予成績考核，應於學年度終了辦理。但辭職、退休、資遣、死亡或留職停薪者，得隨時辦理。
- 第 31 條 **1** 各級學校專任運動教練之成績考核，應按訓練指導情形、品德、專業知能、專項運動推廣情形、行政配合、獎懲及勤惰之紀錄，依下列項目辦理之：
- 一、訓練指導情形：

- (一) 推動及發展學校運動選手之培訓。
- (二) 規劃並執行非上課期間之選手運動訓練。
- (三) 專業倫理、運動精神、品德教育、選手心理、選手課業、選手生活與生涯輔導及運動傷害防護與保健之執行。

二、品德：

- (一) 學校紀律及教育人員相關法規之遵守。
- (二) 校內外行為表現。
- (三) 團隊氛圍之營造。
- (四) 待人處事與選手及家長之認同度。
- (五) 言行操守。

三、專業知能：

- (一) 進修之參加。
- (二) 教練知能有關之論著。
- (三) 教練有關研討會或研習會之參加。

四、專項運動推廣情形：

- (一) 學生畢業後繼續從事專項運動銜接之輔導。
- (二) 學校專項運動社團組成與運作之協助及專項運動之支援。
- (三) 高級中等以下學校及專科學校五年制前三年推動每週一百五十分鐘體育課程以外體育活動之協助。

五、行政配合：

- (一) 學校運動訓練業務及相關活動之配合。
- (二) 接受學校就地方運動訓練及發展協助之指派。
- (三) 學校運動選手培訓相關業務之支援。

六、獎懲及勤惰：

- (一) 獎懲紀錄。
- (二) 服勤紀錄。

- 2 前項各款之配分，除第一款占百分之五十外，其餘各款各占百分之十，總分為一百分。

第 32 條

- 1 專任運動教練之平時考核，應隨時根據具體事實，詳加記錄，有合於第二項獎懲基準之情形者，應予以獎勵或懲處。

- 2 獎勵分為記大功、記功、嘉獎；懲處分為記大過、記過、申誡；其規定如下：

一、有下列情形之一，記大功：

- (一) 對體育運動重大困難問題，能及時提出具體有效改進方案，圓滿解決。
- (二) 積極培訓選手獲特優成績，或有特殊效益。
- (三) 在惡劣環境下克盡職責，圓滿達成任務。

(四) 搶救重大災害，切合機宜，有具體效果。

(五) 執行重要法令克服困難，圓滿達成任務。

二、有下列情形之一，記功：

(一) 革新改進專任運動教練業務，且努力推行，著有成效。

(二) 對學校運動事務、設施，有長期發展計畫，且能切實執行，績效卓著。

(三) 研究改進訓練方法，確能增進訓練效果，提高選手程度。

(四) 自願輔導選手運動訓練項目，並能注意選手身心健康，且訓練成績優良。

(五) 協助推展輔導管教工作，變化選手氣質，形成優良學風。

(六) 輔導畢業選手就業，著有成績。

(七) 對偶發事件之預防或處理適當，因而避免或減少可能發生之損害。

(八) 專任運動教練本人或指導選手代表學校參加各級主管機關認定之全國校際比賽，成績卓著。

三、有下列情形之一，嘉獎：

(一) 運動訓練編排得當，認真負責，經實施確具成效。

(二) 進行訓練課程研發，有具體績效，且在校內進行分享。

(三) 編撰訓練教材、自製教具或教學媒體，著有效益。

(四) 專任運動教練訓練課程之訓練優良，評量認真，得以提高選手程度。

(五) 對選手之輔導，熱心負責，成效良好。

(六) 辦理訓練演示、分享或研習活動，表現優異。

(七) 專任運動教練本人或指導選手參加各項活動、比賽，得有名次。

(八) 有效輔導選手品格教育及生活教育，足堪表率。

(九) 在運動訓練課程研發、訓練方法創新、多元評量等方面著有績效。

(十) 其他辦理有關運動訓練或教育工作，成績優良。

四、有下列情形之一，記大過：

(一) 行為違反法令，情節重大，而未達解聘、不續聘或終局停聘之程度。

(二) 言行不檢，致損害教育人員聲譽，情節重大。

(三) 故意曲解法令，致選手權益遭受重大損害。

(四) 因重大過失貽誤職責，導致不良後果。

(五) 體罰、霸凌或其他違法處罰學生，造成學生身心傷害，情節重大，而未達解聘、不續聘或終局停聘之程度。

(六) 藉職務之便從事私人商業行為。

五、有下列情形之一，記過：

- (一) 處理運動訓練業務，工作不力，影響計畫進度。
- (二) 有不當行為，致損害教育人員聲譽。
- (三) 體罰、霸凌、不當管教或其他違法處罰學生，造成身心傷害。
- (四) 對偶發事件之處理明顯失職，致損害加重。
- (五) 有曠職紀錄，且工作態度消極。
- (六) 運動團隊經營不佳，影響選手受訓權益。
- (七) 違反法令規定在校外兼課、兼職。
- (八) 代替他人不實簽到退，經查屬實。
- (九) 對公物未善盡保管義務或有浪費公帑情事，造成損失。
- (十) 其他違反有關教育法令規定之事項。

六、有下列情形之一，申誡：

- (一) 執行教育法規不力，有具體事實。
- (二) 處理業務失當，或督察不週，有具體事實。
- (三) 訓練未能盡責，致貽誤選手之訓練。
- (四) 對選手輔導與管理工作，未能盡責。
- (五) 有不實言論或不當行為致有損學校名譽。
- (六) 無正當理由不遵守訓練時間且經勸導仍未改善。
- (七) 訓練、輔導管教行為失當，有損選手學習權益。
- (八) 體罰、霸凌、不當管教或其他違法處罰學生，情節輕微，經令其改善仍未改善。
- (九) 其他依法規或學校規定辦理有關運動訓練或教育工作不力，情節輕微。

- 3 前項各款所列記大功、記功、嘉獎、記大過、記過、申誡之規定，得視其情節，核予一次或二次之獎懲。
- 4 依前二項規定對專任運動教練所為之懲處，自違失行為終了之日起，屬一次記二大過之行為，無懲處權行使期間限制；屬記一大過之行為，已逾五年者，不予追究；屬記過或申誡之行為，已逾三年者，不予追究。
- 5 前項行為終了之日，指專任運動教練應受懲處行為終結之日。但應受懲處行為係不作為者，指學校知悉之日。
- 6 懲處處分經訴願、行政訴訟或其他救濟程序予以撤銷而須另為懲處者，第四項期間，自原懲處被撤銷確定之日起算。

第 33 條

- 1 各級學校專任運動教練平時考核獎懲之計分方式如下：
 - 一、嘉獎一次，增一分；申誡一次，減一分。
 - 二、記功一次，增三分；記過一次，減三分。
 - 三、記大功一次，增九分；記大過一次，減九分。
- 2 前項獎懲，同一學年度得相互抵銷；其增減分數，應於第三十一條第二項獎懲及勤惰配分比率內為之。

- 3 專任運動教練獎懲報核程序期限，由各該主管機關定之，並應於核定之年度內辦理。

第 34 條

專任運動教練在考核年度內，應依下列規定辦理：

- 一、經獎懲抵銷後，尚有一次記一大功以上者，不得考列未達七十分。
- 二、經獎懲抵銷後，尚有一次記一大過以上者，不得考列七十分以上。
- 三、體罰、霸凌、不當管教或其他違法處罰學生，而受申誡以上之懲處者，不得考列八十分以上。
- 四、有性騷擾、性霸凌行為，或違反校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則第六條、第八條規定，而受申誡以上之懲處者，不得考列八十分以上。

第 35 條

- 1 各級學校專任運動教練之成績考核，由審委會初核，報請校長覆核；校長對初核結果有不同意見時，得敘明理由交回復議；對復議結果仍不同意時，得變更之，並應於考核案內註明事實及理由。
- 2 高級中等以下學校專任運動教練年終考核及另予成績考核結果，應於學年度結束後二個月內分別列冊報送各該主管機關核定。
- 3 前項專任運動教練之成績考核結果，各該主管機關認有疑義時，應通知原辦理學校詳敘事實及理由或重新考核，必要時得調卷或派員查核；如認考核結果不實或與查核所報之事實不符時，得逕行改核，並說明改核之理由。

第 36 條

- 1 各級學校專任運動教練成績考核經核定後，應由學校以書面通知受考核之專任運動教練，並附記理由及不服者提起救濟之方法、期間、受理機關。
- 2 平時考核之獎懲令，應附記理由及不服者提起救濟之方法、期間、受理機關。
- 3 前二項考核，應以原辦理學校為考核機關。但各該主管機關依前條第三項逕行改核時，以該機關為考核機關。

第 37 條

- 1 專任運動教練成績考核結果，高級中等以下學校依下列規定辦理，專科以上學校由各校定之：
 - 一、八十分以上者，除晉本薪或年功薪一級外，並給與一個月薪給總額之一次獎金，已支年功薪最高級者，給與二個月薪給總額之一次獎金。
 - 二、七十分以上未滿八十分者，晉本薪或年功薪一級，並給與半個月薪給總額之一次獎金，已支年功薪最高級者，給與一個半月薪給總額之一次獎金。
 - 三、未達七十分者，留支原薪。連續三年考核成績未達七十分者，依第十五條第一項第三款規定，予以解聘或不續聘。
- 2 另予成績考核，列前項第一款者，給與一個月薪給總額之一次獎金；列前項第二款者，給與半個月薪給總額之一次獎金。

- 3 前二項所稱薪給總額，指次學年度第一個月之本薪（年功薪）及其他法定加給；其職務加給、地域加給，以考核年度最後一個月所支者為準。專任運動教練在考核年度內因職務異動致薪給總額減少者，其考核獎金之各種加給，均以所任職務月數，按比率計算。

第 七 章 待遇、福利及申訴

- 第 38 條 各級學校專任運動教練職務等級表，規定如附表；其福利，依行政院相關規定辦理，各級學校專任運動教練專業加給支給數額，由本部擬訂，報行政院核定。
- 第 39 條 1 專任運動教練對主管機關或學校有關其個人之措施，認為違法或不當致損害其權益者，得提起申訴。
- 2 前項申訴，準用教師法之相關規定，並應於申訴評議時，邀請體育專業相關人員列席諮詢。

第 八 章 附則

- 第 40 條 私立各級學校專任運動教練，準用第二條、第三條、第六條第三項、第十三條至第二十三條、第三十一條至第三十四條、第三十五條第一項、第三十六條及第三十九條規定。
- 第 41 條 本辦法自發布日施行。

附件一

臺北市立大學民意與政策研究中心設置要點 修正 第四點 現行 條文對照表		
修正條文	現行條文	說明
四、本中心置主任一人，綜理本中心事務，由校長聘請 <u>助理教授</u> 以上之教學或研究人員兼任。	四、本中心置主任一人，綜理本中心事務，由校長聘請 <u>副教授</u> 以上之教學或研究人員兼任。	更改兼任職級

臺北市立大學民意與政策研究中心設置要點

97 年 9 月 16 日 97 學年度第 1 學期第 1 次行政會議通過

97 年 10 月 7 日奉 校長核定在案

98 年 4 月 14 日 97 學年度第 8 次行政會議通過

- 一、本校為加強民意與公共政策之研究，特設置民意與政策研究中心（以下簡稱本中心）。
- 二、本中心採任務編組型態，以推展民意與政策研究相關工作。
- 三、本中心設「民意調查」與「政策研究」兩組，各組職掌如下：
 - （一）民意調查組：負責包括民意調查專案之執行與分析、公共政策個案之諮詢與評析及其他與民意政策相關之議題。
 - （二）政策研究組：負責包括出版學術研究之專刊與期刊及舉辦學術性或教學性之活動。
- 四、本中心置主任一人，綜理本中心事務，由校長聘請助理教授以上之教學或研究人員兼任。
- 五、本中心各組置組長一人，由校長聘請助理教授以上之教學或研究人員兼任。
- 六、本中心置諮詢委員若干人，由校長聘請校內外相關人員兼任之。
- 七、為促使本中心業務發展及學校研究之需要，得置兼任研究員若干人。
- 八、本中心得接受校內單位或校外機關團體委託，從事民意與政策專題調查研究，所需經費由委託單位或機關團體負擔。
前項計畫實施期間本中心得視需要設置臨時人員若干，其報酬由該項計畫經費項內支付之。
- 九、本中心辦事細則另訂之。
- 十、本設置要點經校務會議通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。

臺北市立大學教師兼職處理要點總說明

依一百零九年二月十三日修正發布之公立各級學校專任教師兼職處理原則第七點第二項規定：「專科以上學校教師於寒暑假期間之兼職時數得由各校自訂兼職時數上限規範，不受前項規定限制。」、第九點規定：「教師兼職數目，除各主管教育行政機關及各目的事業主管機關另有規定外，由各級學校定之。」、第十四點規定：「(第一項)學校應就教師申請兼職建立校內審核管理機制進行實質審核；違反本原則規定之案件，應提送教師評審委員會或其他會議進行審議。(第二項)前項違反規定期間所支領之兼職費，應納入校務基金運用或公務預算繳庫，並由學校列入聘約規範予以追繳。」、第十五點規定：「各級學校依本原則訂定之校內規定，應經校務會議通過後實施。」及第十六點規定：「各級主管教育行政機關或學校定有較本原則更嚴格之規定者，從其規定。」。

本校爰依前開處理原則授權規定，訂定本要點如下：

- 一、 本要點之依據及目的。(第一點)
- 二、 明定本校未兼任行政職務之教師兼職應依本要點規定辦理；兼任行政職務之教師有公務員服務法之適用，應依公務員服務法等相關規定辦理。(第二點)
- 三、 明定兼職定義。(第三點)
- 四、 明定教師不得經營業務。(第四點)
- 五、 明定教師得兼職之範圍。(第五點)
- 六、 明定教師兼任之職務，應與教學或研究專長領域相關，與兼任各職務之細節性範圍。(第六點)
- 七、 明定教師擔任其他學校接受政府機關委託研究計畫案，或民營機構接受政府機關委託研究計畫案之共同主持人或協同主持人，亦應經本校同意。(第七點)
- 八、 明定教師兼職時數。(第八點)
- 九、 明定教師兼職費之支給規定，與兼任營利事業機構重要職務之個數上限。(第九點)
- 十、 明定教師兼職應事先提出書面申請，經本校書面核准後始得兼任。另兼職對本職工作、學術名譽及尊嚴無不良影響，亦無與其本職不相容之情形者，得免報經本校核准。(第十點)

- 十一、明定本校不予核准兼職或於兼職期間廢止核准兼職之事由。(第十一點)
- 十二、明定教師兼任營利事業機構或團體，兼職期間超過半年者，本校應與該機構或團體簽訂契約，並訂定回饋機制。(第十二點)
- 十三、明定教師借調期間兼職之規範。(第十三點)
- 十四、明定各系(所、中心)應就所屬教師之兼職，每學期定期進行評估檢討，以作為是否同意教師繼續兼職之依據。(第十四點)
- 十五、明定教師未經核准在外兼職之處理方式。(第十五點)
- 十六、明定如有未盡事宜，依教育部訂定之公立各級學校專任教師兼職處理原則及相關規定辦理。(第十六點)
- 十七、明定本要點施行日期及程序。(第十七點)

臺北市立大學教師兼職處理要點逐點說明

規 定	明 說
一、臺北市立大學（以下簡稱本校）為規範編制內專任教師（以下簡稱教師）之兼職，依公立各級學校專任教師兼職處理原則及相關法規規定，訂定本要點。	明定本要點之依據。
二、本校教師至學校以外之機關（構）、學校、法人、事業或團體兼職，依公立各級學校專任教師兼職處理原則及本要點規定辦理。但兼任行政職務之教師，其經營商業或投資營利事業、兼職範圍及許可程序，依公務員服務法規定辦理，不適用第四點至第六點、第十點第二項至第四項規定。新進教師於領航期間，不得兼職。	<p>一、 依據公立各級學校專任教師兼職處理原則第 2 點，明定本校未兼任行政職務之教師兼職應依本要點規定辦理。</p> <p>二、 兼任行政職務教師有公務員服務法之適用，爰渠等兼職應依公務員服務法等相關規定辦理。</p> <p>三、 依據本校領航教師制度實施要點第 6 點第 1 款規定：「任職未滿兩年助理教授（含）以下之新進專任教師皆須申請領航活動（Mentor），領航時程為期兩年，不得超支鐘點數（含夜間在職專班）、在外兼職、兼課、兼差。……」，爰明訂於第二項。</p>
三、本要點所定兼職，係指教師從事本職以外之工作。惟單純以文字或影像，利用媒體、網站等媒介分享訊息、經驗或知識（例如在個人部落格或臉書上分享圖文、於媒體投稿或投書等）、展示、販售或出版個人書籍或作品，未具營利目的或商	<p>一、 明定兼職定義。</p> <p>二、 依據教育部 104 年 6 月 1 日臺教人（二）字第 1040069402B 號令，核釋教育人員任用條例第 34</p>

<p>業宣傳行為，且與任何組織均未生職務或契約關係，則非屬兼職範圍。</p>	<p>條所定兼職，「係指教師從事本職以外之工作。惟單純以文字或影像，利用媒體、網站等媒介分享訊息、經驗或知識（例如在個人部落格或臉書上分享圖文、於媒體投稿或投書等）、展示、販售或出版個人書籍或作品，未具營利目的或商業宣傳行為，且與任何組織均未生職務或契約關係，則非屬兼職範圍。」，爰據以規定。</p>
<p>四、教師不得經營商業或投資營利事業。但投資股份有限公司為股東，兩合公司為有限責任股東，或有限公司為非執行業務股東，而其所持有股份總額未超過其所投資公司股本總額百分之十者，不在此限。</p> <p>教師持有之股份，符合下列各款規定之一者，其持股比例不受前項但書規定之限制：</p> <p>（一）公立專科以上學校衍生新創公司之股份。</p> <p>（二）教師依從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法，因其研發成果貢獻而分得持有公司設立時之股份，或技術作價增資之股份，併計股票股利之持股，不得超過該公司股份總數百分之四十。但為新創公司之股份者，不在此限。</p> <p>（三）教師依第六點第八項兼任新創生技新藥公司董事，經本校同意，持有該公司設</p>	<p>依據公立各級學校專任教師兼職處理原則第3點，明定教師不得經營商業。</p>

立時之股份。	
<p>五、教師得於國內兼職之範圍如下：</p> <p>(一) 政府機關（構）、公立學校及已立案之私立學校。</p> <p>(二) 行政法人。</p> <p>(三) 非以營利為目的之事業或團體：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、公營、私營或公私合營之事業。 2、依法向主管機關登記或立案成立之法人、事業或團體。 3、國際性學術或專業組織。 <p>(四) 營利事業機構或團體：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、與本校建立產學合作關係者。 2、政府機關（構）或學校持有其股份者。 3、承接政府機關（構）研究計畫者。 4、公營事業機構之任務編組或臨時性組織。 5、經本校認定具一定學術地位之學術期刊出版組織。 6、依教育部訂定之課程綱要編輯教科用書、教師用書或教師手冊之出版組織。 <p>(五) 新創生技新藥公司。</p> <p>(六) 從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法所定企業、機構、團體或新創公司。</p> <p>教師得於國外、香港或澳門地區兼職之範圍如下：</p> <p>(一) 經當地主管機關設立或立案之學校。</p> <p>(二) 國際性學術或專業組織。</p> <p>(三) 經本校認定具一定學術地位之學術期刊出版組織。</p> <p>(四) 與本校建立產學合作關係並已於我國第</p>	<p>依據公立各級學校專任教師兼職處理原則第 4 點，明定教師得兼職之範圍。</p>

<p>一上市（櫃）之外國公司或經董事會、股東會決議規劃於我國申請第一上市（櫃）之外國公司。</p> <p>（五）從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法所定企業、機構、團體。</p>	
<p>六、教師至前點所定兼職機關（構）、學校、法人、事業或團體兼任之職務，應與教學或研究專長領域相關，且不得兼任下列職務：</p> <p>（一）律師、會計師、建築師、技師等專業法律規範之職務。但於下班時間因從事或參與社會公益性質之事務而依各該專業法規辦理相關事宜者，不在此限。</p> <p>（二）私立學校之董事長及編制內行政職務。</p> <p>（三）香港或澳門地區主管機關設立或立案學校之職務，有損害我國國格、國家安全之虞者。</p> <p>教師至前點第一項第四款第一目所定營利事業機構或團體及第二項第四款所定外國公司兼任董事、監察人或獨立董事，除應符合前項規定外，並應符合下列各款規定之一：</p> <p>（一）依證券交易法或期貨交易法規定，由主管機關指派，或由董事會遴選，經主管機關核定之非股東董事或非股東監察人。</p> <p>（二）國營事業、已上市（櫃）公司或經董事會、股東會決議規劃申請上市（櫃）之未上市（櫃）公開發行公司之獨立董事。</p> <p>（三）金融控股公司百分之百持有之銀行、票券、保險及綜合證券商等子公司之獨立董事。</p>	<p>依據公立各級學校專任教師兼職處理原則第5點，明定教師兼任之職務，應與教學或研究專長領域相關，與兼任各職務之細節性範圍。</p>

(四) 已於我國第一上市(櫃)之外國公司或經董事會、股東會決議規劃於我國申請第一上市(櫃)之外國公司之獨立董事。

教師至前點第一項第四款第二目所定營利事業機構或團體兼任董事或監察人，除應符合第一項規定外，並應由政府機關(構)或學校依法指派教師代表其持有股份。

教師至前點第一項第四款第一目、第二目所定營利事業機構或團體及第二項第四款所定外國公司兼任董事、監察人或獨立董事時，本校應主動公開教師姓名、兼職機構、團體或外國公司名稱及兼任職務等資訊。

教師至前點第一項第四款第三目所定承接政府機關(構)研究計畫之營利事業機構或團體兼職，以兼任該研究計畫職務為限。

教師至前點第一項第四款第四目所定公營事業機構之任務編組或臨時性組織兼職，以兼任臨時性需要所設置職務為限。

教師至前點第一項第四款第五目、第六目及第二項第三款所定出版組織兼職，以兼任顧問及編輯職務為限。

教師至前點第一項第五款所定新創生技新藥公司兼任董事，應符合下列條件之一：

- (一) 持有新創生技新藥公司研發製造使用於人類或動植物用新藥之主要技術。
- (二) 持有新創生技新藥公司研發製造、植入或置入人體內屬第三等級高風險醫療器材之主要技術。

教師因科學研究業務需要，得至前點第一項第六款及第二項第五款所定企業、機構、團體或新創

<p>公司兼任下列職務；其相關兼職管理規範應依從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法規定辦理，不適用第八點規定：</p> <p>(一) 與教師本職研究領域相關，且非執行經營業務之職務。</p> <p>(二) 持有新創公司主要研發技術者，得兼任新創公司董事。</p>	
<p>七、教師擔任其他學校接受政府機關委託(補助)研究計畫案，或民營機構接受政府機關委託(補助)研究計畫案之共同主持人或協同主持人，應依第十點第一項規定辦理。</p>	<p>一、查教育部 100 年 8 月 3 日臺人(一)字第 1000120583 號函略以，「茲以國立大專校院專任教師不得有未透過學校行政作業而接受委託研究之情事，應由學校具名簽訂合約；又教師依『公立各級學校專任教師兼職處理原則』規定兼任各專業學會職務，其以學會名義接受委辦計畫，仍應透過學校行政作業許可程序；爰請各校確實將前開規範納入聘約，並訂定違約之議處規定。」。復查教育部 101 年 12 月 13 日臺人(一)字第 1010227490B 號函規定，各國立大專校院專任教師擔任其他學校接受政府機關委託研究計畫案，或民營機構接受政府機關委託研究計畫案之共同主持人或協同主持人，如無法由學校具</p>

	<p>名簽訂合約，仍應透過學校行政作業許可程序。</p> <p>二、據上，本校教師承接計畫，計畫性質無論是委託研究計畫或是補助計畫，均應由學校具名簽訂合約，如無法由學校具名簽訂合約，仍應依學校行政作業程序取得許可。爰於本點明定之。</p>
<p>八、教師兼任職務不得影響本職工作，且應符合校內基本授課時數及工作要求；以執行經常性業務為主者，其兼職時數每週合計不得超過八小時。教師於寒暑假期間之兼職時數，不受前項規定限制。</p>	<p>依據公立各級學校專任教師兼職處理原則第 7 點，明定教師兼職如屬執行經常性業務者之兼職時數上限。</p>
<p>九、教師兼職費之支給，依軍公教人員兼職費支給表辦理。但兼職費之支給個數及支給上限不受該支給表之限制。</p> <p>教師兼職費應由本校轉發，不得由兼職機關(構)直接支給。但採電連存帳方式支付兼職費，並經兼職機關(構)於支付後函知本校者，不在此限。</p> <p>教師兼任營利事業機構董事(含獨立董事)、監事或其他重要職務，同時不得超過四個。但兼行政職務教師，不得超過二個。</p>	<p>一、 依據公立各級學校專任教師兼職處理原則第 8 點及第 9 點，明定教師兼職費之支給規定，與兼任營利事業機構重要職務之個數上限。</p> <p>二、 軍公教人員兼職費支給表附則九、(二)規定，公立大專校院教師(含兼行政職務者)依規定兼職所領受之兼職費個數及上限，不受本表規定限制；附則五規定，兼職費一律由兼職人員本職機關(構)學校轉發，但採電連存帳方式支付兼職費者，仍應由</p>

	<p>兼職機關函知本職機關（構）學校。爰明定第二項規定。</p> <p>三、依臺北市政府教育局 107 年 12 月 11 日北市教人字第 1072143474 號函轉教育部 107 年 12 月 4 日臺教人(二)字第 1070206949A 號函略以，依教師兼職處理原則規定，教師兼職不得影響本職工作，至教師兼職數目，除各主管教育行政機關令有規定者外，由各級學校定之。各國立大專校院於訂定教師（含兼行政職務）兼職數目時，建議朝分類管理，衡酌兼職影響本職工作之程度及相關目的事業主管機關之規定，對領有兼職費個數或兼任獨立董事職務等重要兼職數目部分，於文到 3 個月內完成規範。</p>
<p>十、教師兼職除相關法令規定隨職務異動或當然兼職者外，應事先填具兼職申請表並檢附聘函、聘書或兼職機關徵求本校同意之公文或相關文件後提出申請，並經本校書面核准。於期滿續兼或兼職職務異動時，應重行申請。</p> <p>前項兼職如須經兼職營利事業機構或團體提名選任之前置作業程序，教師於應邀提名選任該等</p>	<p>依據公立各級學校專任教師兼職處理原則第 10 點，明定教師兼職應事先提出書面申請，經本校書面核准後始得兼任。另兼職對本職工作、學術名譽及尊嚴無不良影響，亦無與其本職不相容之下列情形者，得免報經本校核</p>

<p>職務時，亦應依前項規定辦理；如至非營利事業機構或團體兼職時，教師得比照前開規定辦理；未獲選任該等職務，教師應通知本校。</p> <p>教師兼職對本職工作、學術名譽及尊嚴無不良影響，亦無與其本職不相容之下列情形者，得免依第一項規定報經本校核准：</p> <p>(一) 非常態性應邀演講或授課，且分享或發表內容未具營利目的或商業宣傳行為。</p> <p>(二) 兼任政府機關（構）、學校、行政法人之任務編組職務或諮詢性職務，或擔任政府機關（構）、學校、行政法人會議之專家代表。</p> <p>(三) 所兼職務依法令規定應予保密。</p> <p>(四) 應政府機關（構）、學校、行政法人或非以營利為目的之事業或團體之邀請，兼任非決策或執行業務之職務，僅支領交通費或出席費，且無其他對價回饋。</p> <p>(五) 應政府機關（構）、學校、行政法人或非以營利為目的之事業或團體之邀請擔任非常態性之工作。</p> <p>出席前項兼職之教師，仍應依教師請假規則辦理請假手續。</p>	<p>准，惟於上班時間兼職，仍應依教師請假、補代課規定辦理。</p>
<p>十一、兼職有下列情形之一者，本校不予核准或於兼職期間廢止其核准：</p> <p>(一) 與本職工作性質不相容。</p> <p>(二) 教師評鑑未符合本校標準。</p> <p>(三) 對本職工作有不良影響之虞。</p> <p>(四) 有損本校或教師形象之虞。</p> <p>(五) 有洩漏公務機密之虞。</p> <p>(六) 有營私舞弊之虞。</p>	<p>依據公立各級學校專任教師兼職處理原則第 11 點及本校教師違反送審教師資格規定及學術倫理案件處理要點第 10 點第 4 項，明定本校不予核准兼職或於兼職期間廢止核准兼職之事由。</p>

<p>(七) 有職務上不當利益輸送之虞。</p> <p>(八) 有支用公款或不當利用本校公物之虞。</p> <p>(九) 有違反教育中立之虞。</p> <p>(十) 有危害教師安全或健康之虞。</p> <p>(十一) 涉及違反學術倫理及送審教師資格規定，經核定不得兼職者。</p>	
<p>十二、教師兼職期間超過半年，且有下列情形之一者，除法令另有規定外，本校應與教師兼職之營利事業機構或團體訂定契約，並依兼職態樣及實際情況訂定回饋機制，實質回饋每年以不低於兼職教師一個月在本校支領之薪給總額為原則；其以收取學術回饋金為回饋機制者，應納入校務基金運用：</p> <p>(一) 未兼任行政職務教師：</p> <p>1、至第五點第一項第四款第一目所定與本校建立產學合作關係之營利事業機構或團體及第二項第四款所定與本校建立產學合作關係之外國公司兼職。</p> <p>2、至第五點第一項第五款所定新創生技新藥公司兼職。</p> <p>(二) 兼任行政職務教師，非代表政府機關（構）或學校股份，依相關法令規定至營利事業機構或團體及生技新藥公司兼職。</p> <p>教師經選任為前項第一款第一目之獨立董事職務時，本校應請教師兼職之營利事業機構或團體於股東會後首次董事會作成自教師經選任為獨立董事之日起三個月內，與本校完成簽訂產學合作及學術回饋機制契約，溯自選任之日起生效之決議，並函知本校。</p>	<p>依據公立各級學校專任教師兼職處理原則第 12 點，明定教師兼任營利事業機構或團體，兼職期間超過半年者，本校應與該機構或團體簽訂契約，並訂定回饋機制。</p>

<p>教師兼任獨立董事程序符合前項規定者，自經選任之日起三個月內視為合法兼職；兼職之營利事業機構或團體於股東會後首次董事會無法作成前項決議時，本校應自始否准教師之該項兼職。屆期未完成簽訂產學合作及學術回饋機制契約，該項兼職同意函自三個月期間屆滿之次日起不生效力。</p> <p>教師兼任獨立董事所衍生之相關職務應依本原則相關規定提出申請，於前項所定三個月期間，執行職務所生效力與前二項相同。</p> <p>中華民國一百零九年二月十三日前，教師兼任獨立董事之兼職機關（構）已召開股東會後首次董事會者，不受第二項及第三項規定之限制。</p> <p>第一項與營利事業機構或團體訂定契約之規範與學術回饋金之收取規定，另訂之。</p>	
<p>十三、教師借調期間，其兼職依下列規定辦理，不受第八點至第十一點規定之限制：</p> <p>（一）兼職期間不得超過借調期間，經借調機關（構）、學校、法人、事業或團體核准教師之兼職後，應副知本校。</p> <p>（二）借調期間至營利事業機構或團體兼職，期間超過半年者，由本校比照前點規定，收取學術回饋金。</p>	<p>依據公立各級學校專任教師兼職處理原則第 13 點，明定教師借調期間兼職之規範。</p>
<p>十四、各系（所、中心）應就教師之兼職每學期定期進行評估檢討，作為是否同意教師繼續兼職之依據。</p>	<p>依據公立各級學校專任教師兼職處理原則第 14 點，明定各系（所、中心）應就所屬教師之兼職，每學期定期進行評估檢討，以作為是否同意教師繼續兼職之依據。爰人事室將每年定期提供教師兼職名冊，供各系（所、</p>

	中心) 依規定評估檢討。
十五、除依第十點第三項規定得免報經本校核准之兼職外，教師未經核准在外兼職，經查證屬實，其違反規定期間所支領之兼職費，應納入校務基金運用，並由校級教師評審委員會按情節輕重列入教師評鑑、年資(功)加薪(俸)、一定期間不得支領超授鐘點費、不得在校外兼職兼課或不得借調等處置。	明定教師未經核准在外兼職之處理方式。
十六、本要點如有未盡事宜，悉依公立各級學校專任教師兼職處理原則及其他相關規定辦理。	明定如有未盡事宜，依教育部訂定之公立各級學校專任教師兼職處理原則其相關規定辦理。
十七、本要點經校務會議通過，陳請校長核定後實施。	明定本要點施行日期及程序。

臺北市立大學教師兼職處理要點

110年0月0日000學年度第1次校務會議審議通過，經校長000年00月00日核定

- 一、臺北市立大學（以下簡稱本校）為規範編制內專任教師（以下簡稱教師）之兼職，依公立各級學校專任教師兼職處理原則及相關法規規定，訂定本要點。
- 二、本校教師至學校以外之機關（構）、學校、法人、事業或團體兼職，依公立各級學校專任教師兼職處理原則及本要點規定辦理。但兼任行政職務之教師，其經營商業或投資營利事業、兼職範圍及許可程序，依公務員服務法規定辦理，不適用第四點至第六點、第十點第二項至第四項規定。
新進教師於領航期間，不得兼職。
- 三、本要點所定兼職，係指教師從事本職以外之工作。惟單純以文字或影像，利用媒體、網站等媒介分享訊息、經驗或知識（例如在個人部落格或臉書上分享圖文、於媒體投稿或投書等）、展示、販售或出版個人書籍或作品，未具營利目的或商業宣傳行為，且與任何組織均未生職務或契約關係，則非屬兼職範圍。
- 四、教師不得經營商業或投資營利事業。但投資股份有限公司為股東，兩合公司為有限責任股東，或有限公司為非執行業務股東，而其所持有股份總額未超過其所投資公司股本總額百分之十者，不在此限。
教師持有之股份，符合下列各款規定之一者，其持股比例不受前項但書規定之限制：
 - （一）公立專科以上學校衍生新創公司之股份。
 - （二）教師依從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法，因其研發成果貢獻而分得持有公司設立時之股份，或技術作價增資之股份，併計股票股利之持股，不得超過該公司股份總數百分之四十。但為新創公司之股份者，不在此限。
 - （三）教師依第六點第八項兼任新創生技新藥公司董事，經本校同意，持有該公司設立時之股份。

五、教師得於國內兼職之範圍如下：

- (一) 政府機關（構）、公立學校及已立案之私立學校。
- (二) 行政法人。
- (三) 非以營利為目的之事業或團體：
 - 1、公營、私營或公私合營之事業。
 - 2、依法向主管機關登記或立案成立之法人、事業或團體。
 - 3、國際性學術或專業組織。
- (四) 營利事業機構或團體：
 - 1、與本校建立產學合作關係者。
 - 2、政府機關（構）或學校持有其股份者。
 - 3、承接政府機關（構）研究計畫者。
 - 4、公營事業機構之任務編組或臨時性組織。
 - 5、經本校認定具一定學術地位之學術期刊出版組織。
 - 6、依教育部訂定之課程綱要編輯教科用書、教師用書或教師手冊之出版組織。
- (五) 新創生技新藥公司。
- (六) 從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法所定企業、機構、團體或新創公司。

教師得於國外、香港或澳門地區兼職之範圍如下：

- (一) 經當地主管機關設立或立案之學校。
- (二) 國際性學術或專業組織。
- (三) 經本校認定具一定學術地位之學術期刊出版組織。
- (四) 與本校建立產學合作關係並已於我國第一上市（櫃）之外國公司或經董事會、股東會決議規劃於我國申請第一上市（櫃）之外國公司。
- (五) 從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法所定企業、機構、團體。

六、教師至前點所定兼職機關（構）、學校、法人、事業或團體兼任之職務，

應與教學或研究專長領域相關，且不得兼任下列職務：

- (一) 律師、會計師、建築師、技師等專業法律規範之職務。但於下班時間因從事或參與社會公益性質之事務而依各該專業法規辦理相關事宜者，不在此限。
- (二) 私立學校之董事長及編制內行政職務。
- (三) 香港或澳門地區主管機關設立或立案學校之職務，有損害我國國格、國家安全之虞者。

教師至前點第一項第四款第一目所定營利事業機構或團體及第二項第四款所定外國公司兼任董事、監察人或獨立董事，除應符合前項規定外，並應符合下列各款規定之一：

- (一) 依證券交易法或期貨交易法規定，由主管機關指派，或由董事會遴選，經主管機關核定之非股東董事或非股東監察人。
- (二) 國營事業、已上市（櫃）公司或經董事會、股東會決議規劃申請上市（櫃）之未上市（櫃）公開發行公司之獨立董事。
- (三) 金融控股公司百分之百持有之銀行、票券、保險及綜合證券商等子公司之獨立董事。
- (四) 已於我國第一上市（櫃）之外國公司或經董事會、股東會決議規劃於我國申請第一上市（櫃）之外國公司之獨立董事。

教師至前點第一項第四款第二目所定營利事業機構或團體兼任董事或監察人，除應符合第一項規定外，並應由政府機關（構）或學校依法指派教師代表其持有股份。

教師至前點第一項第四款第一目、第二目所定營利事業機構或團體及第二項第四款所定外國公司兼任董事、監察人或獨立董事時，本校應主動公開教師姓名、兼職機構、團體或外國公司名稱及兼任職務等資訊。教師至前點第一項第四款第三目所定承接政府機關（構）研究計畫之營利事業機構或團體兼職，以兼任該研究計畫職務為限。

教師至前點第一項第四款第四目所定公營事業機構之任務編組或臨時性組織兼職，以兼任臨時性需要所設置職務為限。

教師至前點第一項第四款第五目、第六目及第二項第三款所定出版組織兼職，以兼任顧問及編輯職務為限。

教師至前點第一項第五款所定新創生技新藥公司兼任董事，應符合下列條件之一：

- (一) 持有新創生技新藥公司研發製造使用於人類或動植物用新藥之主要技術。
- (二) 持有新創生技新藥公司研發製造、植入或置入人體內屬第三等級高風險醫療器材之主要技術。

教師因科學研究業務需要，得至前點第一項第六款及第二項第五款所定企業、機構、團體或新創公司兼任下列職務；其相關兼職管理規範應依從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法規定辦理，不適用第八點規定：

- (一) 與教師本職研究領域相關，且非執行經營業務之職務。
- (二) 持有新創公司主要研發技術者，得兼任新創公司董事。

七、教師擔任其他學校接受政府機關委託（補助）研究計畫案，或民營機構接受政府機關委託（補助）研究計畫案之共同主持人或協同主持人，應依第十點第一項規定辦理。

八、教師兼任職務不得影響本職工作，且應符合校內基本授課時數及工作要求；以執行經常性業務為主者，其兼職時數每週合計不得超過八小時。

教師於寒暑假期間之兼職時數，不受前項規定限制。

九、教師兼職費之支給，依軍公教人員兼職費支給表辦理。但兼職費之支給個數及支給上限不受該支給表之限制。

教師兼職費應由本校轉發，不得由兼職機關（構）直接支給。但採電連存帳方式支付兼職費，並經兼職機關（構）於支付後函知本校者，不在此限。

教師兼任營利事業機構董事（含獨立董事）、監事或其他重要職務，同時不得超過四個。但兼行政職務教師，不得超過二個。

十、教師兼職除相關法令規定隨職務異動或當然兼職者外，應事先填具兼職申請表並檢附聘函、聘書或兼職機關徵求本校同意之公文或相關文件後提出申請，並經本校書面核准。於期滿續兼或兼職職務異動時，應重行申請。前項兼職如須經兼職營利事業機構或團體提名選任之前置作業程序，教師於應邀提名選任該等職務時，亦應依前項規定辦理；如至非營利事業機構或團體兼職時，教師得比照前開規定辦理；未獲選任該等職務，教師應通知本校。

教師兼職對本職工作、學術名譽及尊嚴無不良影響，亦無與其本職不相容之下列情形者，得免依第一項規定報經本校核准：

- (一) 非常態性應邀演講或授課，且分享或發表內容未具營利目的或商業宣傳行為。
- (二) 兼任政府機關（構）、學校、行政法人之任務編組職務或諮詢性職務，或擔任政府機關（構）、學校、行政法人會議之專家代表。
- (三) 所兼職務依法令規定應予保密。
- (四) 應政府機關（構）、學校、行政法人或非以營利為目的之事業或團體之邀請，兼任非決策或執行業務之職務，僅支領交通費或出席費，且無其他對價回饋。
- (五) 應政府機關（構）、學校、行政法人或非以營利為目的之事業或團體之邀請擔任非常態性之工作。

出席前項兼職之教師，仍應依教師請假規則辦理請假手續。

十一、兼職有下列情形之一者，本校不予核准或於兼職期間廢止其核准：

- (一) 與本職工作性質不相容。
- (二) 教師評鑑未符合本校標準。
- (三) 對本職工作有不良影響之虞。
- (四) 有損本校或教師形象之虞。
- (五) 有洩漏公務機密之虞。
- (六) 有營私舞弊之虞。
- (七) 有職務上不當利益輸送之虞。

(八) 有支用公款或不當利用本校公物之虞。

(九) 有違反教育中立之虞。

(十) 有危害教師安全或健康之虞。

(十一) 涉及違反學術倫理及送審教師資格規定，經核定不得兼職者。

十二、教師兼職期間超過半年，且有下列情形之一者，除法令另有規定外，本校應與教師兼職之營利事業機構或團體訂定契約，並依兼職態樣及實際情況訂定回饋機制，實質回饋每年以不低於兼職教師一個月在本校支領之薪給總額為原則；其以收取學術回饋金為回饋機制者，應納入校務基金運用：

(一) 兼任行政職務教師：

1、至第五點第一項第四款第一目所定與本校建立產學合作關係之營利事業機構或團體及第二項第四款所定與本校建立產學合作關係之外國公司兼職。

2、至第五點第一項第五款所定新創生技新藥公司兼職。

(二) 兼任行政職務教師，非代表政府機關(構)或學校股份，依相關法令規定至營利事業機構或團體及生技新藥公司兼職。

教師經選任為前項第一款第一目之獨立董事職務時，本校應請教師兼職之營利事業機構或團體於股東會後首次董事會作成自教師經選任為獨立董事之日起三個月內，與本校完成簽訂產學合作及學術回饋機制契約，溯自選任之日起生效之決議，並函知本校。

教師兼任獨立董事程序符合前項規定者，自經選任之日起三個月內視為合法兼職；兼職之營利事業機構或團體於股東會後首次董事會無法作成前項決議時，本校應自始否准教師之該項兼職。屆期未完成簽訂產學合作及學術回饋機制契約，該項兼職同意函自三個月期間屆滿之次日起不生效力。

教師兼任獨立董事所衍生之相關職務應依本原則相關規定提出申請，於前項所定三個月期間，執行職務所生效力與前二項相同。

中華民國一百零九年二月十三日前，教師兼任獨立董事之兼職機關(構)

已召開股東會後首次董事會者，不受第二項及第三項規定之限制。

第一項與營利事業機構或團體訂定契約之規範與學術回饋金之收取規定，另訂之。

十三、教師借調期間，其兼職依下列規定辦理，不受第八點至第十一點規定之限制：

（一）兼職期間不得超過借調期間，經借調機關（構）、學校、法人、事業或團體核准教師之兼職後，應副知本校。

（二）借調期間至營利事業機構或團體兼職，期間超過半年者，由本校比照前點規定，收取學術回饋金。

十四、各系（所、中心）應就教師之兼職每學期定期進行評估檢討，作為是否同意教師繼續兼職之依據。

十五、除依第十點第三項規定得免報經本校核准之兼職外，教師未經核准在外兼職，經查證屬實，其違反規定期間所支領之兼職費，應納入校務基金運用，並由校級教師評審委員會按情節輕重列入教師評鑑、年資（功）加薪（俸）、一定期間不得支領超授鐘點費、不得在校外兼職兼課或不得借調等處置。

十六、本要點如有未盡事宜，悉依公立各級學校專任教師兼職處理原則及其他相關規定辦理。

十七、本要點經校務會議通過，陳請校長核定後實施。

臺北市立大學教師兼職申請表

申請人姓名				服務單位			
職稱				是否兼任行政主管	<input type="checkbox"/> 是，職稱：_____ <input type="checkbox"/> 否		
本次申請之兼職							
兼職機關名稱 (*請寫全銜)				兼職職稱			
兼職期間	自	年	月	日起	兼職時數	<input type="checkbox"/> 每週 _____ 小時 <input type="checkbox"/> 其他：_____	
兼職費	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有， _____ 元/月、次 (支領 _____ 元)						
已核准之校外兼職(現兼職中)： <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有 (請詳填如下)							
兼職機關名稱	兼職職務	兼職期間		兼職時數	支領兼職費		
		自	年	月	日起	至	年
		至	年	月	日止	時/週	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有， _____ 元/月、次 (支領 _____ 元)
		自	年	月	日起	至	年
		至	年	月	日止	時/週	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有， _____ 元/月、次 (支領 _____ 元)
		自	年	月	日起	至	年
		至	年	月	日止	時/週	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有， _____ 元/月、次 (支領 _____ 元)
教師自評及聲明事項							
● 是否影響本職工作 <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 ● 所兼職職務與教學或研究專長是否相關 <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 ● 是否符合基本授課時數及工作要求 <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 ● 茲聲明，案內申請兼職職務均據實填報且本人兼職無下列情形之一： (一) 與本職工作性質不相容。 (七) 有職務上不當利益輸送之虞。 (二) 教師評鑑未符合本校標準。 (八) 有支用公款或不當利用本校公物之虞。 (三) 對本職工作有不良影響之虞。 (九) 有違反教育中立之虞。 (四) 有損本校或教師形象之虞。 (十) 有危害教師安全或健康之虞。 (五) 有洩漏公務機密之虞。 (十一) 涉及違反學術倫理及送審教師資格規定，經核定不得兼職者。 (六) 有營私舞弊之虞。 ● 支領兼職費，是否依「軍公教人員兼職費支給表」附則五規定「兼職費一律由兼職人員本職機關(構)學校轉發，不得由兼職機關(構)學校直接支給。但採電連存帳方式支付兼職費，並經兼職機關函知本職機關(構)學校者，不在此限。」辦理 <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否							
申請人簽章：_____年____月____日							
系(所、中心)簽注意見	學院簽注意見		研究發展處 (非兼營利事業機構職務，免會)		校長		
人事室	主任秘書		副校長				

※申請流程：申請人→系(所、中心)主管核章→學院主管核章→研究發展處→人事室→主任秘書→副校長→校長。

注意事項及重要規定	
注意事項	<p>一、專任教師兼職申請案件，均應填寫本申請表。兼職機關或團體來函者，亦須補填本申請表。</p> <p>二、每份申請書以申請一個兼職為限，表內各項各欄均應確實填寫，以利審核；如有填寫不實應自行負責。</p> <p>三、專任教師應經本校書面同意，始得於校外兼職。</p> <p>四、專任教師兼職不得影響本職工作，且需符合校內基本授課時數及工作要求。</p> <p>五、教育人員任用條例第34條及104年6月1日臺教人（二）字第1040069402B 號令：教師有對其本職工作、學術名譽及尊嚴無不良影響，亦無與其本職不相容之下列情形者，得免報經學校核准：</p> <p>（一）非常態性（非固定、經常或持續）應邀演講或授課，且分享或發表內容未具營利目的或商業宣傳行為。</p> <p>（二）兼任政府機關（構）、學校、行政法人之任務編組職務或諮詢性職務，或擔任政府機關（構）、學校、行政法人會議之專家代表。</p> <p>（三）教師所兼職務依法令規定應予保密者。（例如擔任典試法所規定之典試委員、命題委員、閱卷委員、審查委員、口試委員、心理測驗委員、體能測驗委員或實地測驗委員，擔任專科以上學校教師資格審定辦法所規定之著作審查人等）。</p> <p>（四）應政府機關（構）、學校、行政法人或非以營利為目的之事業或團體之邀請兼任職務，僅支領交通費或出席費，且無其他對價回饋（含金錢給付、財物給付）。（例如擔任非營利團體之課輔教師、擔任宗教性質團體志工等）。</p> <p>（五）應政府機關（構）、學校、行政法人或非以營利為目的之事業或團體之邀請擔任非常態性之工作者。（例如擔任競技比賽之裁判或評審）。</p> <p>六、教師至營利事業機構或團體兼職規定摘要如下：</p> <p>至政府或學校持有股份或與學校建立產學合作之營利事業機構或團體兼任董事、監察人或獨立董事，應符合下列各款規定之一：</p> <p>（一）依證券交易法或期貨交易法規定，由主管機關指派，或由董事會遴選，經主管機關核定之非股東董事或非股東監察人。</p> <p>（二）國營事業、已上市（櫃）公司或經董事會、股東會決議規劃申請上市（櫃）之未上市（櫃）公開發行公司之獨立董事。</p> <p>（三）金融控股公司百分之百持有之銀行、票券、保險及綜合證券商等子公司之獨立董事。</p> <p>（五）已於我國第一上市（櫃）之外國公司或經董事會、股東會決議規劃於我國申請第一上市（櫃）之外國公司之獨立董事。</p> <p>七、教師兼任職務以執行經常性業務為主者，其兼職時數每週合計不得超過8小時。</p> <p>八、公立大專校院教師（含兼任行政職務者）兼職費之支給上限不受「軍公教人員兼職費及講座鐘點費支給規定」之限制。兼職費一律由本校轉發，不得由被兼任職務之機關（構）學校直接支給。</p> <p>九、依本校教師兼職處理要點第9點，教師兼任營利事業機構董事（含獨立董事）、監事或其他重要職務，同時不得超過四個。但兼行政職務教師，不得超過二個。</p>
相關重要規定	<p>一、公立各級學校專任教師兼職處理原則。</p> <p>二、從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法。</p> <p>三、臺北市立大學教師兼職處理要點。</p>

教育部主管法規共用系統

列印時間：110.06.16 09:27

法規內容

法規名稱：公立各級學校專任教師兼職處理原則

公發布日：民國 93 年 05 月 05 日

修正日期：民國 109 年 02 月 13 日

發文字號：臺教人(二)字第1090010154B號 令

法規體系：人事

- 一、教育部（以下簡稱本部）為規範公立各級學校編制內專任教師（以下簡稱教師）之兼職，特訂定本原則。
- 二、教師在服務學校以外之機關（構）、學校、法人、事業或團體兼職，依本原則規定辦理。但兼任行政職務之教師，其經營商業或投資營利事業、兼職範圍及許可程序，依公務員服務法規定辦理，不適用第三點至第六點及第十點規定。
- 三、教師不得經營商業或投資營利事業。但投資股份有限公司為股東，兩合公司為有限責任股東，或有限公司為非執行業務股東，而其所持有股份總額未超過其所投資公司股本總額百分之十者，不在此限。
教師持有之股份，符合下列各款規定之一者，其持股比例不受前項但書規定之限制：
 - (一)公立專科以上學校衍生新創公司之股份。
 - (二)教師依從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法，因其研發成果貢獻而分得持有公司設立時之股份，或技術作價增資之股份，併計股票股利之持股，不得超過該公司股份總數百分之四十。但為新創公司之股份者，不在此限。
 - (三)教師依第五點第八項兼任新創生技新藥公司董事，經學校同意，持有該公司設立時之股份。
- 四、教師得於國內兼職之範圍如下：
 - (一)政府機關（構）、公立學校及已立案之私立學校。
 - (二)行政法人。
 - (三)非以營利為目的之事業或團體：
 - 1、公營、私營或公私合營之事業。
 - 2、依法向主管機關登記或立案成立之法人、事業或團體。
 - 3、國際性學術或專業組織。
 - (四)營利事業機構或團體：
 - 1、與學校建立產學合作關係者。
 - 2、政府機關（構）或學校持有其股份者。
 - 3、承接政府機關（構）研究計畫者。
 - 4、公營事業機構之任務編組或臨時性組織。
 - 5、經學校認定具一定學術地位之學術期刊出版組織。
 - 6、依本部訂定之課程綱要編輯教科用書、教師用書或教師手冊之出版組織。

- (五)新創生技新藥公司。
- (六)從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法所定企業、機構、團體或新創公司。
教師得於國外、香港或澳門地區兼職之範圍如下：
 - (一)經當地主管機關設立或立案之學校。
 - (二)國際性學術或專業組織。
 - (三)經學校認定具一定學術地位之學術期刊出版組織。
 - (四)與學校建立產學合作關係並已於我國第一上市（櫃）之外國公司或經董事會、股東會決議規劃於我國申請第一上市（櫃）之外國公司。
- (五)從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法所定企業、機構、團體。
第一項第四款第一目至第五目、第五款、第六款及前項第三款至第五款兼職，以專科以上學校教師為限。

五、教師至前點所定兼職機關（構）、學校、法人、事業或團體兼任之職務，應與教學或研究專長領域相關，且不得兼任下列職務：

- (一)律師、會計師、建築師、技師等專業法律規範之職務。但於下班時間因從事或參與社會公益性質之事務而依各該專業法規辦理相關事宜者，不在此限。
- (二)私立學校之董事長及編制內行政職務。
- (三)香港或澳門地區主管機關設立或立案學校之職務，有損害我國國格、國家安全之虞者。

教師至前點第一項第四款第一目所定營利事業機構或團體及第二項第四款所定外國公司兼任董事、監察人或獨立董事，除應符合前項規定外，並應符合下列各款規定之一：

- (一)依證券交易法或期貨交易法規定，由主管機關指派，或由董事會遴選，經主管機關核定之非股東董事或非股東監察人。
- (二)國營事業、已上市（櫃）公司或經董事會、股東會決議規劃申請上市（櫃）之未上市（櫃）公開發行公司之獨立董事。
- (三)金融控股公司百分之百持有之銀行、票券、保險及綜合證券商等子公司之獨立董事。
- (四)已於我國第一上市（櫃）之外國公司或經董事會、股東會決議規劃於我國申請第一上市（櫃）之外國公司之獨立董事。

教師至前點第一項第四款第二目所定營利事業機構或團體兼任董事或監察人，除應符合第一項規定外，並應由政府機關（構）或學校依法指派教師代表其持有股份。

教師至前點第一項第四款第一目、第二目所定營利事業機構或團體及第二項第四款所定外國公司兼任董事、監察人或獨立董事時，學校應主動公開教師姓名、兼職機構、團體或外國公司名稱及兼任職務等資訊。

教師至前點第一項第四款第三目所定承接政府機關（構）研究計畫之營利事業機構或團體兼職，以兼任該研究計畫職務為限。

教師至前點第一項第四款第四目所定公營事業機構之任務編組或臨時性組織兼職，以兼任臨時性需要所設置職務為限。

教師至前點第一項第四款第五目、第六目及第二項第三款所定出版組織兼職，以兼任顧問及編輯職務為限。

教師至前點第一項第五款所定新創生技新藥公司兼任董事，應符合下列條件之一：

- (一)持有新創生技新藥公司研發製造使用於人類或動植物用新藥之主要技術。
- (二)持有新創生技新藥公司研發製造、植入或置入人體內屬第三等級高風險醫療器材之主要技術。

教師因科學研究業務需要，得至前點第一項第六款及第二項第五款所定企業、機構、團體或新創公司兼任下列職務；其相關兼職管理規範應依從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法規定辦理，不適用第七點規定：

- (一)與教師本職研究領域相關，且非執行經營業務之職務。
- (二)持有新創公司主要研發技術者，得兼任新創公司董事。

六、高級中等以下學校教師至第四點第一項第四款第六目所定之出版組織兼任顧問及編輯職務者，應符合下列各款規定：

- (一)曾任教科圖書審定委員會、課程發展委員會委員、直轄市、縣（市）輔導團團員、學科中心或群科中心種子教師及研究教師，或曾協助主管教育行政機關研發補充教材或命題者。
- (二)不得有商業行為。
- (三)不得與職務、職權相牴觸。
- (四)不得同時參與教科圖書審定及學校教科圖書選用作業。

七、教師兼任職務不得影響本職工作，且應符合校內基本授課時數及工作要求；以執行經常性業務為主者，其兼職時數每週合計不得超過八小時。

專科以上學校教師於寒暑假期間之兼職時數得由各校自訂兼職時數上限規範，不受前項規定限制。

八、教師兼職費之支給，依軍公教人員兼職費支給表辦理。

專科以上學校教師兼職費之支給個數及支給上限不受前項支給規定之限制。

九、教師兼職數目，除各主管教育行政機關及各目的事業主管機關另有規定外，由各級學校定之。

十、教師兼職除相關法令規定隨職務異動或當然兼職者外，應事先提出申請，並經學校書面核准。於期滿續兼或兼職職務異動時，應重行申請。

前項兼職如須經兼職營利事業機構或團體提名選任之前置作業程序，教師於應邀提名選任該等職務時，亦應依前項規定辦理；如至非營利事業機構或團體兼職時，教師得比照前開規定辦理；未獲選任該等職務，教師應通知學校。

教師兼職對本職工作、學術名譽及尊嚴無不良影響，亦無與其本職不相容之下列情形者，得免依第一項規定報經學校核准：

- (一)非常態性應邀演講或授課，且分享或發表內容未具營利目的或商業宣傳行為。
- (二)兼任政府機關（構）、學校、行政法人之任務編組職務或諮詢性職務，或擔任政府機關（構）、學校、行政法人會議之專家代表。
- (三)所兼職務依法令規定應予保密。
- (四)應政府機關（構）、學校、行政法人或非以營利為目的之事業或團體之邀請，兼任非決策或執行業務之職務，僅支領交通費或出席費，且無其他對價回饋。
- (五)應政府機關（構）、學校、行政法人或非以營利為目的之事業或團體之邀請擔任非常態性之工作。

十一、教師兼職有下列情形之一者，學校應不予核准或於兼職期間廢止其核准：

- (一)與本職工作性質不相容。
- (二)教師評鑑未符合學校標準。

- (三)對本職工作有不良影響之虞。
- (四)有損學校或教師形象之虞。
- (五)有洩漏公務機密之虞。
- (六)有營私舞弊之虞。
- (七)有職務上不當利益輸送之虞。
- (八)有支用公款或不當利用學校公物之虞。
- (九)有違反教育中立之虞。
- (十)有危害教師安全或健康之虞。

各級學校應就教師之兼職每年定期進行評估檢討，作為是否同意教師繼續兼職之依據。

十二、教師兼職期間超過半年，且有下列情形之一者，除法令另有規定外，學校應與教師兼職之營利事業機構或團體訂定契約，並依兼職態樣及實際情況訂定回饋機制，其實質回饋每年以不低於兼職教師一個月在校支領之薪給總額為原則；其以收取學術回饋金為回饋機制者，應納入校務基金運用或公務預算繳庫：

(一)未兼任行政職務教師：

1、至第四點第一項第四款第一目所定與學校建立產學合作關係之營利事業機構或團體及第二項第四款所定與學校建立產學合作關係之外國公司兼職。

2、至第四點第一項第五款所定新創生技新藥公司兼職。

(二)兼任行政職務教師，非代表政府機關（構）或學校股份，依相關法令規定至營利事業機構或團體及生技新藥公司兼職。

教師經選任為前項第一款第一目之獨立董事職務時，學校應請教師兼職之營利事業機構或團體於股東會後首次董事會作成自教師經選任為獨立董事之日起三個月內，與學校完成簽訂產學合作及學術回饋機制契約，溯自選任之日起生效之決議，並函知學校。

教師兼任獨立董事程序符合前項規定者，自經選任之日起三個月內視為合法兼職；兼職之營利事業機構或團體於股東會後首次董事會無法作成前項決議時，學校應自始否准教師之該項兼職。屆期未完成簽訂產學合作及學術回饋機制契約，該項兼職同意函自三個月期間屆滿之次日起不生效力。

教師兼任獨立董事所衍生之相關職務應依本原則相關規定提出申請，於前項所定三個月期間，執行職務所生效力與前二項相同。

本原則中華民國一百零九年二月十三日修正發布前，教師兼任獨立董事之兼職機關（構）已召開股東會後首次董事會者，不受第二項及第三項規定之限制。

十三、教師借調期間，其兼職依下列規定辦理，不受第七點至第十一點規定之限制：

(一)兼職期間不得超過借調期間，經借調機關（構）、學校、法人、事業或團體核准教師之兼職後，應副知原服務學校。

(二)借調期間至營利事業機構或團體兼職，期間超過半年者，由原服務學校自行決定是否比照前點規定，收取學術回饋金。

十四、學校應就教師申請兼職建立校內審核管理機制進行實質審核；違反本原則規定之案件，應提送教師評審委員會或其他會議進行審議。前項違反規定期間所支領之兼職費，應納入校務基金運用或公務預算繳庫，並由學校列入聘約規範予以追繳。

十五、各級學校依本原則訂定之校內規定，應經校務會議通過後實施。

十六、各級主管教育行政機關或學校定有較本原則更嚴格之規定者，從其規定。

資料來源：教育部主管法規共用系統

教育部 函

地址：10051臺北市中山南路5號

傳 真：02-23976946

聯絡人：葉怡伶

電 話：02-7736-5926

受文者：臺北市政府

發文日期：中華民國107年12月4日

發文字號：臺教人(二)字第1070206949A號

速別：最速件

密等及解密條件或保密期限：

附件：無附件

主旨：有關公立專科以上學校教師依「公立各級學校專任教師兼職處理原則」（以下簡稱教師兼職處理原則）兼職，其兼職數目及兼職費支領等事宜，應建立及遵循之規範詳如說明，請查照。

說明：

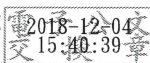
- 一、依監察院107年8月20日院台教字第1072430285號函送本部之糾正案文及本部同年10月11日研商公立專科以上學校教師兼職程序、兼職費支給個數及上限會議決議辦理。
- 二、查現行軍公教人員兼職費支給表附則九、（二）規定，公立大專校院教師（含兼任行政職務者）依規定兼職所領受之兼職費個數及上限，不受本表規定限制；附則五規定略以，兼職費一律由兼職人員本職機關（構）學校轉發，但採電連存帳方式支付兼職費者，仍應由兼職機關函知本職機關（構）學校。惟據瞭解現行實務狀況，部分學校就採電連存帳方式支付兼職費之情形，未能詳實掌握，導致未能全面瞭解教師兼職費支領情形，爰請各校應依規定確實管控，以做為檢討及建立合理學術回饋金機制之參考。



三、另依教師兼職處理原則第7點及第8點規定略以，教師兼職不得影響本職工作，且須符合校內基本授課時數及工作要求，至教師兼職數目，除各主管教育行政機關另有規定外，由各級學校定之。基於大學自治，並考量兼職態樣之多元性，為避免實務運作窒礙，各國立大專校院於訂定教師（含兼任行政職務）兼職數目時，建議朝分類管理，衡酌兼職影響本職工作之程度及相關目的事業主管機關之規定，對領有兼職費個數或兼任獨立董事職務等重要兼職數目部分，於文到3個月內完成規範。

正本：各國立大專校院

副本：臺北市府、高雄市政府、內政部、國防部



訂



線

臺北市立大學專任運動教練評審委員會設置要點

第二點、第三點及第六點修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
二、本要點所稱專任運動教練，指依各級學校專任運動教練資格審定辦法審定合格，並取得 <u>教育部學校專任運動教練證書（簡稱專任運動教練證）</u> ，由本校聘任之 <u>編制內</u> ，按月支給待遇，專門從事運動團隊之訓練或比賽指導之專業人員。	二、本要點所稱 <u>各級學校</u> 專任運動教練（以下簡稱 <u>教練</u> ），指依各級學校專任運動教練資格審定辦法審定合格，並取得教練證，由本校聘任專門從事運動團隊之訓練或比賽指導， <u>非屬教師身分</u> 之專業人員。	修正文字體例，並增列明定各級學校專任運動教練之性質為各級學校編制內，按月支給待遇者，俾利明確。
三、本校為辦理 <u>專任</u> 運動教練之遴聘、成績考核、解聘、不續聘、 <u>停聘及資遣</u> ，應設教練評審委員會（以下簡稱本會），置委員七人，行政副校長、體育室主任及體育學院院長為當然委員，體育專業人員代表二人、家長代表一人及社會公正人士一人為指定委員，由校長遴聘之，並指定上列委員其中一人為主任委員；其中任一性別委員應占委員總數三分之一以上。 本會於處理聘任管理辦法第十三條第一項第七款及第十款、 <u>第十</u>	三、本校為辦理運動教練之遴聘、成績考核、解聘、不續聘及 <u>停聘</u> ，應設教練評審委員會（以下簡稱本會），置委員七人，行政副校長、體育室主任及體育學院院長為當然委員，體育專業人員代表二人、家長代表一人及社會公正人士一人為指定委員，由校長遴聘之，並指定上列委員其中一人為主任委員；其中任一性別委員應占委員總數三分之一以上。 本會於處理聘任管理辦法第十三條第一項第七款及第十款、 <u>第十三條之一</u> 第一項第一	1. 配合教育部 110 年 7 月 30 日以臺教授體部字第 1100026896B 號令頒訂「各級學校專任運動教練聘任管理辦法」第 3 條，增列資遣為教練評審委員會之辦理事項。 2. 配合援引之聘任管理辦法條次之變更，酌作文字修正。

四條第一項第三款、第四款時，應由校長另增聘四名校外學者專家擔任委員。

本會之任務如下：

- (一) 擬訂遴選所需專任運動教練等級別、專任運動教練應具備之學、經歷與專任運動教練證資格條件、遴選方式、成績配分比率及符合學校發展需要之相關規定，陳報臺北市政府教育局核定後公告實施。
- (二) 有關專任運動教練遴聘及聘期之審查事項，必要時並辦理專業學科及術科甄試。
- (三) 有關專任運動教練取得較高級別證書之改聘評審事項。
- (四) 有關專任運動教練之停聘、解聘、不續聘及資遣之評審事項。
- (五) 有關專任運動教練成績考核、獎懲之評審事項。
- (六) 有關專任運動教練違反或發生聘

款至第四款時，應由校長另增聘四名校外學者專家擔任委員。

本會之任務如下：

- (一) 擬訂遴選所需教練等級、教練應具備之學、經歷與教練證資格條件、遴選方式、成績配分比率及符合學校發展需要之相關規定，陳報臺北市政府教育局核定後公告實施。
- (二) 有關教練遴聘及聘期之審查事項，必要時並辦理專業學科及術科甄試。
- (三) 有關教練取得較高級別證書之改聘評審事項。
- (四) 有關教練之停聘、解聘及不續聘之評審事項。
- (五) 有關教練專長訓練、進修研究、成績考核、獎懲之評審事項。
- (六) 有關教練違反或發生聘任管理辦法第十三條、第十三條之一、第十三條之二、第十三條之三、第十四條、第十六

<p>任管理辦法第十三條、第十四條、<u>第十五條至第十七條、第十九條及第二十條</u>規定之處理。</p> <p>(七) 有關<u>專任運動</u>教練違反職責及聘約之評審事項。</p> <p>(八) 其他應經本會審查之事項。</p>	<p><u>條及第十六條之一</u>規定之處理。</p> <p>(七) 有關教練違反職責及聘約之評審事項。</p> <p>(八) 其他應經本會審查之事項。</p>	
<p>六、本會召開會議時，應有全體委員二分之一以上出席，始得開會，經出席委員二分之一以上之同意，始得決議；惟如涉及<u>專任運動</u>教練解聘、不續聘、<u>停聘或資遣</u>事宜，其委員出席及決議人數應依聘任管理辦法規定辦理。</p>	<p>六、本會召開會議時，應有全體委員二分之一以上出席，始得開會，經出席委員二分之一以上之同意，始得決議；惟如涉及運動教練解聘、不續聘<u>或停聘</u>事宜，其委員出席及決議人數應依聘任管理辦法規定辦理。</p>	<p>配合教育部 110 年 7 月 30 日以臺教授體部字第 1100026896B 號令頒訂「各級學校專任運動教練聘任管理辦法」第 3 條，增列資遣為教練評審委員會之辦理事項並酌作文字修正。</p>

臺北市立大學專任運動教練聘約

第一點至第四點及第九點修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
一、本聘約所稱專任運動教練，指依 <u>教育部</u> 訂頒之「各級學校專任運動教練資格審定辦法」審定合格，並取得 <u>教育部學校專任運動教練證書</u> ，由本校聘任之 <u>編制內</u> ， <u>按月支給待遇</u> ，專門從事運動團隊之訓練或比賽指導之專業人員。	一、本聘約所稱專任運動教練（以下簡稱 <u>運動教練</u> ），指依 <u>行政院體育委員會</u> （自一百零二年一月一日起改由「 <u>教育部</u> 」管轄）訂頒之「各級學校專任運動教練資格審定辦法」審定合格，並取得教練證，由本校 <u>聘任</u> 專門從事運動 <u>選手</u> 、團隊及其他各項運動之 <u>訓練或比賽指導</u> ，非屬 <u>教師身分</u> 之專業人員。	1. 配合政府組織改造，原行政院體育委員會併入教育部及所屬機關之組織調整，並由教育部體育署承接其業務，修正主管機關之權責，爰修正法源依據。 2. 修正文字體例，並增列明定各級學校專任運動教練之性質為各級學校編制內，按月支給待遇者，俾利明確。
二、本校 <u>專任</u> 運動教練分初級運動教練、中級運動教練、高級運動教練、國家級運動教練四級，依教育部相關法規辦理遴選，由校長聘任，初聘及續聘均為一年；惟如於學年度中 <u>初</u> 聘任者，以 <u>實際到職日為起聘日</u> ，聘期至當學年度 <u>七月三十一日</u> 止。	二、本校運動教練分初級運動教練、中級運動教練、高級運動教練、國家級運動教練四級，依教育部相關法規辦理遴選，由校長聘任， <u>其聘期</u> 、初聘及續聘均為一年；惟如於學 <u>期</u> 中 <u>途</u> 聘任者， <u>其第一次聘期至該學年度結束為止</u> 。	配合教育部110年7月30日以臺教授體部字1100026896B號令頒訂「各級學校專任運動教練聘任管理辦法修正條文」，修正專任運動教練於學年中初聘者，聘期得至當學年度七月三十一日止之規定。
三、 <u>專任</u> 運動教練接到聘書後，應將應聘書送回人事室；如不願應	三、運動教練接到聘書後，應將應聘書送回人事室；如不願應聘	酌作文字修正。

聘並經確認者，應將聘書退還註銷。	並經確認者，應將聘書退還註銷。	
四、本校 <u>專任</u> 運動教練之聘任、停聘、解聘、不續聘、 <u>資遣</u> 、服勤、訓練、進修、待遇、福利及申訴等事項均依教育部訂頒「各級學校專任運動教練聘任管理辦法」規定辦理。	四、本校運動教練之聘任、停聘、解聘、不續聘、服勤、訓練、進修、待遇、福利及申訴等事項均依教育部訂頒「各級學校專任運動教練聘任管理辦法」規定辦理。	酌作文字修正。
九、 <u>專任</u> 運動教練於聘約期間應遵守「性別平等教育法」及「性別工作平等法」等相關規定及尊重他人與自己之身體或性自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。	九、運動教練於聘約期間應遵守「性別平等教育法」及「性別工作平等法」等相關規定及尊重他人與自己之身體或性自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。	酌作文字修正。

臺北市立大學專任運動教練成績考核表（修正前）

本成績考核表提 103 年 3 月 25 日 102 學年度第 4 次校務會議審議通過，經校長 103 年 4 月 2 日核定

本成績考核表提 108 年 6 月 11 日 107 學年度第 4 次校務會議審議通過，經校長 108 年 7 月 1 日核定

姓 名		到職日期	年 月 日	請假及曠職	項 目	日 數	平時 考核 獎懲	項 目	次 數
國民身分證統一編號		俸額	元		事假			嘉 獎	
職 務 名 稱	<input type="checkbox"/> 初級 運動教練 <input type="checkbox"/> 中極 運動教練 <input type="checkbox"/> 高級 運動教練 <input type="checkbox"/> 國家級 運動教練				病假			記 功	
					遲到			記大功	
					早退			申 誠	
					曠職			記 過	
職 責	（一）本校單項運動選手之發掘、培訓、比賽及輔導等事項。 （二）本校運動專長訓練或績優運動選手之專項術科訓練。 （三）本校非上課期間運動訓練事項。 （四）本校運動發展事項。 （五）參與本校相關運動訓練活動及會議。 （六）接受本校指派協助地方運動訓練及發展事項。 （七）從事運動教學有關之訓練、研究及進修。 （八）擬定年度訓練計畫及撰寫訓練日誌。 （九）遵守本校相關規定。								
考核項目	內 容			考核項目	內 容				
訓練指導情形 (50%)	推動及發展學校運動選手之培訓與訓練績效。			專業知能 (10%)	<u>參與進修。</u>				
	規劃並執行非上課期間選手運動訓練事項。				教練知能有關之論著。				
	專業倫理、運動精神、品德教育、選手心理、選手課業、選手生活與生涯輔導及運動傷害防護與保健之執行。			專項運動推廣情形 (10%)	學校專項運動社團組成與運作之協助及專項運動之支援。				
品德 (10%)	遵守本校紀律及教育人員相關法規。			行政配合 (10%)	學生畢業後繼續從事專項運動銜接之輔導。				
	校內外行為表現。				配合學校運動訓練業務及相關活動。				
	營造團隊氣氛。				接受學校指派協助地方運動訓練及發展事項。				
	待人處事與選手及家長之認同度。				支援學校運動選手培訓之行政業務。				
	言行操守。			獎懲及勤惰 (10%)	獎懲紀錄。				
總 評	評 語	體育室主任		評審委員會（主任委員）		校 長			
	綜合評分		分	分		分			
	<u>續聘（70 分以上）</u>								
	<u>不續聘（未達 70 分）</u>								
	簽章								
備 註 及 重 大 優 劣 事 實									

臺北市立大學專任運動教練成績考核表（修正後）

附件6-4

本成績考核表提 103 年 3 月 25 日 102 學年度第 4 次校務會議審議通過，經校長 103 年 4 月 2 日核定
 本成績考核表提 108 年 6 月 11 日 107 學年度第 4 次校務會議審議通過，經校長 108 年 7 月 1 日核定
 本成績考核表提 110 年 10 月 19 日 110 學年度第 1 次校務會議審議通過，經校長 110 年 月 日核定

姓 名		到職日期	年 月 日	請假及曠職	項 目	日 數	平時考核獎懲	項 目	次 數
國民身分證統一編號		俸額	元		事假			嘉 獎	
職 務 名 稱	<input type="checkbox"/> 初級 運動教練 <input type="checkbox"/> 中極 運動教練 <input type="checkbox"/> 高級 運動教練 <input type="checkbox"/> 國家級 運動教練				病假			記 功	
					遲到			記大功	
					早退			申 誠	
		曠職		記 過					
職 責	（一）本校單項運動選手之發掘、培訓、比賽及輔導等事項。 （二）本校運動專長訓練或績優運動選手之專項術科訓練。 （三）本校非上課期間運動訓練事項。 （四）本校運動發展事項。 （五）參與本校相關運動訓練活動及會議。 （六）接受本校指派協助地方運動訓練及發展事項。 （七）從事運動教學有關之訓練、研究及進修。 （八）擬定年度訓練計畫及撰寫訓練日誌。 （九）遵守本校 聘約及 相關規定。								
考核項目	內 容		考核項目	內 容					
訓練指導情形 (50%)	推動及發展學校運動選手之培訓與訓練績效。		專業知能 (10%)	參與進修之時數 小時（至少十八小時以上，並取得證明）。					
	規劃並執行非上課期間選手運動訓練事項。			教練知能有關之論著。					
	專業倫理、運動精神、品德教育、選手心理、選手課業、選手生活與生涯輔導及運動傷害防護與保健之執行。		專項運動推廣情形 (10%)	學校專項運動社團組成與運作之協助及專項運動之支援。					
遵守本校紀律及教育人員相關法規。		學生畢業後繼續從事專項運動銜接之輔導。							
品德 (10%)	校內外行為表現。		行政配合 (10%)	配合學校運動訓練業務及相關活動。					
	營造團隊氣氛。			接受學校指派協助地方運動訓練及發展事項。					
	待人處事與選手及家長之認同度。			支援學校運動選手培訓之行政業務。					
	言行操守。		獎懲及勤情 (10%)	獎懲紀錄。					
		服勤紀錄。							
總 評	評 語	體育室主任	評審委員會（主任委員）		校 長				
	綜合評分	分	分		分				
	續聘	<input type="checkbox"/> 續聘	<input type="checkbox"/> 續聘		<input type="checkbox"/> 續聘				
	不續聘	各級學校專任運動教練聘任 管理辦法第 15 條第 1 項 <input type="checkbox"/> 第 1 款 <input type="checkbox"/> 第 2 款 <input type="checkbox"/> 第 3 款 <input type="checkbox"/> 第 4 款	各級學校專任運動教練聘任 管理辦法第 15 條第 1 項 <input type="checkbox"/> 第 1 款 <input type="checkbox"/> 第 2 款 <input type="checkbox"/> 第 3 款 <input type="checkbox"/> 第 4 款		各級學校專任運動教練聘任 管理辦法第 15 條第 1 項 <input type="checkbox"/> 第 1 款 <input type="checkbox"/> 第 2 款 <input type="checkbox"/> 第 3 款 <input type="checkbox"/> 第 4 款				
	簽章				.0				
備 註 及 重 大 優 劣 事 實		1. 學年 分、 學年 分、 學年 分 2. 學年度至 學年度績效評量經評審委員會評量： <input type="checkbox"/> 通過 <input type="checkbox"/> 不通過							

填寫說明：

一、本表依各級學校專任運動教練聘任管理辦法第 31 條規定訂定。

二、本表所列各考核項目之百分比，為綜合評分中各考核項目之參考權重，係表示各考核項目所占滿分 100 分之最高比例上限，但增減分數應於「獎懲及勤惰」配分比例內為之。

三、總評應依據受考人訓練指導情形、品德、專業知能、專項運動推廣情形、行政配合、獎懲及勤惰之紀錄，參考各項目考核內容，於評語欄為綜合性描述，所敘述之優點、缺點，必須具體肯定；並於綜合評分欄綜合評予 100 分以內之整數分數。

四、70 分以下或 90 分以上應敘明理由及具體事證。

五、專任運動教練之成績考核，由專任運動教練評審委會初核，報請校長覆核；校長對初核結果有不同意見時，得敘明理由交回復議；對復議結果仍不同意時，得變更之，並應於考核案內註明事實及理由。

各級學校專任運動教練聘任管理辦法第 15 條第 1 項：

專任運動教練聘任後，有下列各款情形之一者，應經審委會審議通過，予以解聘或不續聘：

一、培訓不力或不能勝任工作有具體事實，且未能於期限內改善。

二、違反聘約情節重大。

三、連續三學年度年終成績考核未達七十分。

四、最近三學年度之績效評量經評委會評量不通過。

臺北市立大學專任運動教練評審委員會設置要點

102年9月24日102學年度第1次校務會議審議通過，經校長102年10月17日核定
108年3月19日107學年度第3次校務會議審議通過，經校長108年3月29日核定
109年9月15日109學年度第1次校務會議審議通過，經校長109年10月5日核定
110年10月19日110學年度第1次校務會議審議通過，經校長110年月日核定

- 一、本要點依教育部訂頒「各級學校專任運動教練聘任管理辦法」(以下簡稱聘任管理辦法)第三條規定訂定之。
- 二、本要點所稱專任運動教練，指依各級學校專任運動教練資格審定辦法審定合格，並取得教育部學校專任運動教練證書(簡稱專任運動教練證)，由本校聘任之編制內，按月支給待遇，專門從事運動團隊之訓練或比賽指導之專業人員。
- 三、本校為辦理專任運動教練之遴聘、成績考核、解聘、不續聘、停聘及資遣，應設教練評審委員會(以下簡稱本會)，置委員七人，行政副校長、體育室主任及體育學院院長為當然委員，體育專業人員代表二人、家長代表一人及社會公正人士一人為指定委員，由校長遴聘之，並指定上列委員其中一人為主任委員；其中任一性別委員應占委員總數三分之一以上。
本會於處理聘任管理辦法第十三條第一項第七款及第十款、第十四條第一項第三款、第四款時，應由校長另增聘四名校外學者專家擔任委員。
本會之任務如下：
 - (一)擬訂遴選所需專任運動教練級別、專任運動教練應具備之學、經歷與專任運動教練證資格條件、遴選方式、成績配分比率及符合學校發展需要之相關規定，陳報臺北市政府教育局核定後公告實施。
 - (二)有關專任運動教練遴聘及聘期之審查事項，必要時並辦理專業學科及術科甄試。
 - (三)有關專任運動教練取得較高級別證書之改聘評審事項。
 - (四)有關專任運動教練之停聘、解聘、不續聘及資遣之評審事項。
 - (五)有關專任運動教練成績考核、獎懲之評審事項。
 - (六)有關專任運動教練違反或發生聘任管理辦法第十三條、第十四條、第十五條至第十七條、第十九條及第二十條規定之處理。
 - (七)有關專任運動教練違反職責及聘約之評審事項。
 - (八)其他應經本會審查之事項。
- 四、本會委員任期為一學年，期滿得連任，連任次數不限。
委員於聘任期間不能繼續執行委員職務時，事先應以書面提請辭聘，另由校長依前點規定，補聘他人，繼任委員之任期至原任委員任期屆滿之日止。
- 五、本會每學期至少召開一次。
前項會議主任委員因故無法主持會議時，由主任委員指定一人代理之。
本會委員為無給職且應親自出席，不得委託他人代理。

- 六、本會召開會議時，應有全體委員二分之一以上出席，始得開會，經出席委員二分之一以上之同意，始得決議；惟如涉及專任運動教練解聘、不續聘、停聘或資遣事宜，其委員出席及決議人數應依聘任管理辦法規定辦理。
- 七、委員於審查本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親、三親等內之姻親或曾有此親屬關係者之事項時，應自行迴避，未自行迴避者，主席得經本會決議請該委員迴避。
- 八、本會進行審議時，得視實際需要邀請受評人或其他有關人員列席報告或說明。
- 九、本會委員、工作人員對於評審過程及個別委員意見，應嚴守秘密，不得洩露。
- 十、本會之行政工作，由體育室及人事室各依其業務性質主辦與協辦。
- 十一、本要點經校務會議通過，陳請校長核定後實施。

臺北市立大學專任運動教練聘約

103年3月25日102學年度第4次校務會議審議通過，經校長103年4月2日核定
106年10月24日106學年度第1次校務會議審議通過修正第6條，106年11月3日發布
110年10月19日110學年度第1次校務會議審議通過，經校長110年月日核定

- 一、本聘約所稱專任運動教練，指依教育部訂頒之「各級學校專任運動教練資格審定辦法」審定合格，並取得教育部學校專任運動教練證書，由本校聘任之編制內，按月支給待遇，專門從事運動團隊之訓練或比賽指導之專業人員。
- 二、本校專任運動教練分初級運動教練、中級運動教練、高級運動教練、國家級運動教練四級，依教育部相關法規辦理遴選，由校長聘任，初聘及續聘均為一年；惟如於學年度中初聘任者，以實際到職日為起聘日，聘期至當學年度七月三十一日止。
- 三、專任運動教練接到聘書後，應將應聘書送回人事室；如不願應聘並經確認者，應將聘書退還註銷。
- 四、本校專任運動教練之聘任、停聘、解聘、不續聘、資遣、服勤、訓練、進修、待遇、福利及申訴等事項均依教育部訂頒「各級學校專任運動教練聘任管理辦法」規定辦理。
- 五、職責：
 - (一) 本校單項運動選手之發掘、培訓、比賽及輔導等事項。
 - (二) 本校運動專長訓練或績優運動選手之專項術科訓練。
 - (三) 本校非上課期間運動訓練事項。
 - (四) 本校運動發展事項。
 - (五) 擬定年度訓練計畫。
 - (六) 撰寫訓練日誌。
 - (七) 參與本校相關運動訓練活動、會議及其他相關研習（討）會。
 - (八) 接受本校指派協助地方運動訓練及發展事項。
 - (九) 從事運動教學有關之訓練、研究、進修及發表與支援本校相關運動行政業務。
 - (十) 遵守本校及教育人員相關法規規定。
- 六、年度成績考核：依教育部訂頒「各級學校專任運動教練聘任管理辦法」及本校「教師年資加薪要點」辦理。
- 七、績效評量：每服務滿三年，由本校依「各級學校專任運動教練績效評量組織及審議準則」第十條規定辦理績效評量；凡經本校調任者，其服務期限合併計算。
- 八、從事專長訓練及行政事務或提供學生工作機會時，在與性別有關之人際互動上，不得發生有違專業倫理之關係。
發現師生關係有違反前項專業倫理之虞，應主動迴避或陳報學校處理。

- 九、專任運動教練於聘約期間應遵守「性別平等教育法」及「性別工作平等法」等相關規定及尊重他人與自己之身體或性自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。
- 十、聘約期滿後，不再應聘時，應於聘約期滿一個月前，以書面通知學校。
- 十一、本聘約如有未盡事宜，依照相關法令規定辦理之。
- 十二、本聘約經校務會議通過，陳請校長核定後施行。

臺北市立大學專任運動教練成績考核表

本成績考核表提 103 年 3 月 25 日 102 學年度第 4 次校務會議審議通過，經校長 103 年 4 月 2 日核定
 本成績考核表提 108 年 6 月 11 日 107 學年度第 4 次校務會議審議通過，經校長 108 年 7 月 1 日核定
 本成績考核表提 110 年 10 月 19 日 110 學年度第 1 次校務會議審議通過，經校長 110 年 月 日核定

姓 名		到職日期	年 月 日	請假及曠職	項 目	日 數	平時 考核 獎懲	項 目	次 數	
國民身分證統一編號		俸額	元		事假			嘉 獎		
職 務 名 稱	<input type="checkbox"/> 初級 運動教練 <input type="checkbox"/> 中極 運動教練 <input type="checkbox"/> 高級 運動教練 <input type="checkbox"/> 國家級 運動教練				病假			記 功		
					遲到			記大功		
					早退			申 誠		
		曠職		記 過						
職 責	(一) 本校單項運動選手之發掘、培訓、比賽及輔導等事項。 (二) 本校運動專長訓練或績優運動選手之專項術科訓練。 (三) 本校非上課期間運動訓練事項。 (四) 本校運動發展事項。 (五) 參與本校相關運動訓練活動及會議。 (六) 接受本校指派協助地方運動訓練及發展事項。 (七) 從事運動教學有關之訓練、研究及進修。 (八) 擬定年度訓練計畫及撰寫訓練日誌。 (九) 遵守本校 聘約及 相關規定。									
考核項目	內 容		考核項目	內 容						
訓練指導情形 (50%)	推動及發展學校運動選手之培訓與訓練績效。		專業知能 (10%)	參與進修之時數 小時(至少十八小時以上，並取得證明)。						
	規劃並執行非上課期間選手運動訓練事項。			教練知能有關之論著。						
	專業倫理、運動精神、品德教育、選手心理、選手課業、選手生活與生涯輔導及運動傷害防護與保健之執行。		專項運動推廣情形 (10%)	學校專項運動社團組成與運作之協助及專項運動之支援。						
品德 (10%)	遵守本校紀律及教育人員相關法規。			行政配合 (10%)	學生畢業後繼續從事專項運動銜接之輔導。					
	校內外行為表現。		配合學校運動訓練業務及相關活動。							
	營造團隊氣氛。		接受學校指派協助地方運動訓練及發展事項。							
	待人處事與選手及家長之認同度。		支援學校運動選手培訓之行政業務。							
	言行操守。		獎懲及勤惰 (10%)	獎懲紀錄。						
		服勤紀錄。								
總 評	評 語	體育室主任		評審委員會(主任委員)		校 長				
	綜合評分		分		分		分			
	續聘		<input type="checkbox"/> 續聘		<input type="checkbox"/> 續聘		<input type="checkbox"/> 續聘			
	不續聘		<u>各級學校專任運動教練聘任管理辦法第15條第1項</u> <input type="checkbox"/> 第1款 <input type="checkbox"/> 第2款 <input type="checkbox"/> 第3款 <input type="checkbox"/> 第4款		<u>各級學校專任運動教練聘任管理辦法第15條第1項</u> <input type="checkbox"/> 第1款 <input type="checkbox"/> 第2款 <input type="checkbox"/> 第3款 <input type="checkbox"/> 第4款		<u>各級學校專任運動教練聘任管理辦法第15條第1項</u> <input type="checkbox"/> 第1款 <input type="checkbox"/> 第2款 <input type="checkbox"/> 第3款 <input type="checkbox"/> 第4款			
	簽章						.0			
備註及重大優劣事實		1. 學年 分、 學年 分、 學年 分 2. 學年度至 學年度績效評量經評審委員會評量： <input type="checkbox"/> 通過 <input type="checkbox"/> 不通過								

填寫說明：

一、本表依各級學校專任運動教練聘任管理辦法第 31 條規定訂定。

二、本表所列各考核項目之百分比，為綜合評分中各考核項目之參考權重，係表示各考核項目所占滿分 100 分之最高比例上限，但增減分數應於「獎懲及勤惰」配分比例內為之。

三、總評應依據受考人訓練指導情形、品德、專業知能、專項運動推廣情形、行政配合、獎懲及勤惰之紀錄，參考各項目考核內容，於評語欄為綜合性描述，所敘述之優點、缺點，必須具體肯定；並於綜合評分欄綜合評予 100 分以內之整數分數。

四、70 分以下或 90 分以上應敘明理由及具體事證。

五、專任運動教練之成績考核，由專任運動教練評審委會初核，報請校長覆核；校長對初核結果有不同意見時，得敘明理由交回復議；對復議結果仍不同意時，得變更之，並應於考核案內註明事實及理由。

各級學校專任運動教練聘任管理辦法第 15 條第 1 項：

專任運動教練聘任後，有下列各款情形之一者，應經審委會審議通過，予以解聘或不續聘：

一、培訓不力或不能勝任工作有具體事實，且未能於期限內改善。

二、違反聘約情節重大。

三、連續三學年度年終成績考核未達七十分。

四、最近三學年度之績效評量經評委會評量不通過。

各級學校專任運動教練聘任管理辦法修正條文

第一章 總則

第一條 本辦法依國民體育法（以下簡稱本法）第十六條第一項及教育人員任用條例第二十二條之一、第四十條第一項規定訂定之。

第二條 本辦法所稱各級學校專任運動教練，指依各級學校專任運動教練資格審定辦法審定合格，並取得教育部（以下簡稱本部）學校專任運動教練證書（以下簡稱專任運動教練證），由公立各級學校（以下簡稱各級學校）聘任之編制內，按月支給待遇，專門從事運動團隊之訓練或比賽指導之專業人員。

第二章 聘任

第三條 各級學校為辦理專任運動教練之遴聘、成績考核、解聘、不續聘、停聘及資遣，應設教練評審委員會（以下簡稱審委會），由委員五人至七人組成，其成員應包括學校行政人員代表、體育專業人員代表、家長（會）代表及社會公正人士；任一性別委員應占委員總數三分之一以上。

前項審委會之任務、組成、運作方式及其他相關事項之規定，由學校擬訂，經校務會議通過後實施。

第一項審委會於處理第十三條第一項第七款及第十款、第十四條第一項第三款、第四款時，學校應另行增聘校外學者專家擔任委員，至學校行政人員代表及體育專業人員代表合計少於委員總額二分之一為止。

第四條 專科以上學校專任運動教練之遴選，由各校所設之審委會自行辦理；高級中等以下學校專任運動教練之遴選，除由各校所設之審委會自行辦理外，直轄市、縣（市）政府（以下簡稱地方主管機關）得考量該轄區重點運動發展情形予以統一辦理。

地方主管機關為統一辦理前項所屬學校專任運動教練之遴選，應設教練遴選委員會；其委員會之任務、組成、運作方式及其他相關事項之規定，由各該地方主管機關定之。

第五條 學校自行辦理專任運動教練遴選者，其審委會應依下列規定辦理：

- 一、擬訂遴選所需專任運動教練級別、專任運動教練應具備之學、經歷與專任運動教練證資格條件、遴選方式、成績配分比率及符合學校發展需要之相關規定，報各該主管機關核定後，由學校公告實施。
- 二、受理報名，並查核相關證件及資料。
- 三、召開會議審議，必要時並辦理專業學科及術科甄試。
- 四、通過錄取名單，送學校校長聘任。

地方主管機關統一辦理專任運動教練遴選者，由教練遴選委員會依前條第二項所定之規定通過，並將錄取名單送各該學校審委會依規定審議通過後，由校長聘任。

專任運動教練之學歷證件、成績證明有偽造、變造或登載不實等情事，經學校審委會評議確定者，撤銷其報名或錄取資格；已聘任者，應予解聘，並報各該主管機關備查，另報本部通函各級學校；其涉及違法情事者，依有關法律規定辦理。

第六條 專任運動教練之聘任，分初聘及續聘，其聘期均為一年，於學年度中初聘者，以實際到職日為起聘日，聘期至當學年度七月三十一日止；聘任程序，應本公平、公正、公開之原則辦理。

依各級學校專任運動教練績效評量組織及審議準則規定實施績效評量之當學年度，於教練績效評量委員會（以下簡稱評委會）議決服務成績不通過，並送審委會審議不予續聘及報各該主管機關核准前，學校應暫時繼續聘任。

各級學校應於完成專任運動教練遴聘作業後七日內，報各該主管機關備查。

第七條 具較高級別專任運動教練證之專任運動教練，得參加較低級別專任運動教練之遴選；獲聘時，其敘薪，應以聘任學校予以聘任之級別為準。

專任運動教練有下列各款情形之一，且其聘任後最近三年之服務成績通過績效評量者，學校得予以改聘，並自審定改聘之日起改

支：

- 一、聘任後取得較高級別專任運動教練證，依該較高級別改聘。
- 二、具較高級別專任運動教練證之專任運動教練依前項規定應聘較低級別之專任運動教練，於聘任後其服務績效符合各級學校專任運動教練資格審定辦法所定較高級別之規定，經審委會審議通過，依該較高級別改聘。

各級學校專任運動教練職前年資採計提敘，準用教師之規定。

除前項規定外，專任運動教練於職前曾任第二十五條所定之職務代理人，其所代理職務級別與現職級別相當，且服務成績優良之年資，每次代理期間三個月以上者，得予採計，累積滿一年者，提敘一級。

第八條 因培訓運動種類、項目調整或選手來源不足無法成隊時，高級中等以下學校或各該主管機關對仍願繼續任教，且有其他適當工作可以調任之專任運動教練，應優先輔導介聘。

前項專任運動教練之介聘，高級中等以下學校經審委會決議，並報各該主管機關組成介聘小組辦理介聘後，由校長聘任。

第九條 專任運動教練有公立學校教職員退休資遣撫卹條例第二十四條第一項所定事由者，應經審委會審議通過，由學校報各該主管機關核定後，予以資遣。

第十條 各該主管機關為調整所屬高級中等以下學校體育運動發展種類、項目，或因培訓實際需要或其他特殊原因，得辦理專任運動教練之遷調作業，並由校長聘任；其相關規定，由各該主管機關定之。

第十一條 各級學校因校際合作、訓練需要或有特殊情形者，得與他校合聘專任運動教練，並於一校專任。

各級學校合聘專任運動教練之條件、比率、權利義務及其他應遵行事項之規定，高級中等以下學校，由各該主管機關定之，專科以上學校，由各校定之。

第十二條 專任運動教練在聘約有效期間內，有正當事由，並經學校同意者，得終止聘約。

專任運動教練於聘約期滿後，不再應聘時，應於聘約期滿一個月內，以書面通知學校。

第 三 章 解聘、不續聘及停聘

第十三條 專任運動教練有下列各款情形之一者，學校應予解聘，且終身不得聘任為專任運動教練：

- 一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。
- 二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。
- 三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 五、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘及終身不得聘任為專任運動教練之必要。
- 六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘及終身不得聘任為專任運動教練之必要。
- 七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經審委會確認，有解聘及終身不得聘任為專任運動教練之必要。
- 八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校查證屬實。
- 九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校查證屬實。
- 十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十一、授意或唆使選手使用運動禁藥，經權責機構團體查證屬實，並經審委會確認，有解聘及終身不得聘任為專任運動教練之必要，或其他行為違反相關法規，經學

校查證屬實，有解聘及終身不得聘任為專任運動教練之必要。

專任運動教練有前項第一款至第六款規定情形之一者，免經審委會審議，由學校逕報各該主管機關核准後，予以解聘。

專任運動教練有第一項第七款或第十款規定情形之一者，應經審委會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報各該主管機關核准後，予以解聘；有第一項第八款、第九款或第十一款規定情形之一者，應經審委會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報各該主管機關核准後，予以解聘。

第十四條 專任運動教練有下列各款情形之一者，學校應予解聘，且應議決一年至四年不得聘任為專任運動教練：

- 一、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘之必要。
- 二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘之必要。
- 三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有解聘之必要。
- 四、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經審委會確認，有解聘之必要。
- 五、授意或唆使選手使用運動禁藥，經權責機構團體查證屬實，並經審委會確認，有解聘必要，或其他行為違反相關法規，經學校查證屬實，有解聘之必要。

專任運動教練有前項第一款或第二款規定情形之一者，免經審委會審議，由學校逕報各該主管機關核准後，予以解聘。

專任運動教練有第一項第三款或第四款規定情形之一者，應經審委會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報各該主管機關核准後，予以解聘；有第一項第五款規定情形者，應經審委會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報各該主管機關核准後，予以解聘。

第十五條 專任運動教練聘任後，有下列各款情形之一者，應經審委會審議通過，予以解聘或不續聘：

- 一、培訓不力或不能勝任工作有具體事實，且未能於期限內改善。
- 二、違反聘約情節重大。
- 三、連續三學年度年終成績考核未達七十分。
- 四、最近三學年度之績效評量經評委會評量不通過。

專任運動教練有前項第一款至第三款規定情形之一者，應經審委會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報各該主管機關核准。

專任運動教練有第一項第四款規定情形者，應經審委會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報各該主管機關核准。

第十六條 有下列各款情形之一者，不得聘任為專任運動教練；已聘任者，學校應予以解聘：

- 一、有第十三條第一項各款情形。
- 二、有第十四條第一項各款情形，於該議決一年至四年期間。
- 三、有第十七條第一項情形，於該終局停聘六個月至三年期間。
- 四、有專任運動教練輔導及管理辦法第十五條第一項各款情形。
- 五、有專任運動教練輔導及管理辦法第十六條第一項各款情形，於該議決一年至四年期間。
- 六、有專任運動教練輔導及管理辦法第十八條第一項情形，於該終局停聘六個月至三年期間。
- 七、有教師法第十四條第一項各款、第十九條第一項第一款情形。
- 八、有教師法第十五條第一項各款、第十九條第一項第二款情形，於該議決一年至四年期間。
- 九、有教師法第十八條第一項情形，於該終局停聘六個月至

三年期間。

十、有性別平等教育法第二十七條之一第一項第一款、第三項前段情形。

十一、有性別平等教育法第二十七條之一第一項第二款、第三項後段情形，於該議決一年至四年期間。

有前項各款情形，且屬依第十八條、專任運動教練輔導及管理辦法第十九條、教師法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，未聘任者，不得聘任；已聘任者，免經審委會、學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會審議，由學校逕予解聘；非屬依第十八條、專任運動教練輔導及管理辦法第十九條、教師法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，學校應依第十三條或第十四條規定辦理，未聘任者，不得聘任；已聘任者，予以解聘。

第十七條 專任運動教練行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，未達解聘之程度，而有停聘之必要者，得審酌案件情節，經審委會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上審議通過，議決停聘六個月至三年，並報各該主管機關核准後，予以終局停聘。

前項停聘期間，不得申請退休、資遣或在任何學校從事兼任、代理、代課或其他教學、輔導或訓練工作。

第十八條 專任運動教練有第十三條第一項、第十四條第一項、第十六條及前條第一項規定之情形者，學校應辦理通報、資訊之蒐集、查詢、處理及利用；學校聘任專任運動教練前，應查詢其有無第十六條規定之情形，已聘任者，應定期查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢、處理、利用及其他相關事項，應依不適任教育人員之通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法之規定。

第十九條 專任運動教練有下列各款情形之一者，當然暫時予以停聘：

一、依刑事訴訟程序被通緝或羈押。

二、依刑事確定判決，受褫奪公權之宣告。

三、依刑事確定判決，受徒刑之宣告，在監所執行中。

第二十條 專任運動教練涉有下列各款情形之一者，服務學校應於知悉之日起一個月內經審委會審議通過後，免報主管機關核准，暫時予以停聘六個月以下，並靜候調查；必要時，得經審委會審議通過後，延長停聘期間二次，每次不得逾三個月。經調查屬實者，依第十三條或第十四條規定辦理：

一、第十三條第一項第四款至第六款情形。

二、第十四條第一項第一款或第二款情形。

專任運動教練涉有下列各款情形之一，服務學校認為有先行停聘進行調查之必要者，應經審委會審議通過，免報主管機關核准，暫時予以停聘三個月以下；必要時，得經審委會審議通過後，延長停聘期間一次，且不得逾三個月。經調查屬實者，依第十三條或第十四條規定辦理：

一、第十三條第一項第七款至第十一款情形。

二、第十四條第一項第三款至第五款情形。

前二項情形應經審委會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過。

第二十一條 依第十七條第一項或第十九條第二款、第三款規定停聘之專任運動教練，停聘期間不發給本薪（年功薪）。

依第十九條第一款、前條第一項及第二十二條第五項停聘之專任運動教練，於停聘期間不發給本薪（年功薪）；停聘事由消滅後，未受解聘或終局停聘處分，並回復聘任者，補發其停聘期間全數本薪（年功薪）。

依前條第二項規定停聘之專任運動教練，於停聘期間發給半數本薪（年功薪）；調查後未受解聘或終局停聘處分，並回復聘任者，補發其停聘期間另半數本薪（年功薪）。

第二十二條 專任運動教練停聘期間，服務學校應予保留底缺。

依第十七條規定停聘之專任運動教練，於停聘期間屆滿後，當然復聘，專任運動教練應於停聘期間屆滿次日向學校報到復聘。

依第十九條規定停聘之專任運動教練，於停聘事由消滅後，得申請復聘。

依前項規定申請復聘之專任運動教練，應經學校審委會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上審議通過後回復聘任。

經依法停聘之專任運動教練，未依第二項規定於停聘期間屆滿次日向學校報到復聘，或未依第三項規定於停聘事由消滅後三個月內申請復聘者，服務學校應負責查催，專任運動教練於回復聘任報到前，仍視為停聘；如仍未於接到查催通知之日起三十日內報到復聘者，除有不可歸責於該專任運動教練之事由外，視為辭職。

第二十三條 高級中等以下學校接獲檢舉或知悉專任運動教練疑似有第十三條第一項、第十四條第一項、第十五條第一項第一款、第二款或第十七條第一項規定情形者，其調查、輔導、解聘、不續聘及停聘處理程序，準用高級中等以下學校教師解聘不續聘停聘或資遣辦法第二條至第四條、第五條第一項、第二項、第六條、第七條、第八條第二項、第三項、第九條至第十七條、第十八條第一項、第二項、第十九條至第二十三條規定辦理。

第 四 章 服勤及職責

第二十四條 專任運動教練之服勤時間，由學校依其工作屬性，視培訓、輔導、比賽等工作需要定之，不受上課時間限制；其請假之假別、日數及程序，準用教師請假規則之規定。

前項服勤時間，包括寒、暑假。

專任運動教練之休假，準用學校兼任行政職務教師之規定，並以不影響訓練為原則。

第二十五條 專任運動教練有下列各款情形之一者，學校得聘任具合格專任運動教練證之人員為職務代理人：

- 一、 借調擔任國家培訓（代表）隊之教練。
- 二、 入選為國家培訓（代表）隊之選手。
- 三、 請假、留職停薪。

四、 停聘期間。

各級學校依前項規定聘任之職務代理人，其遴選、敘薪事項依下列規定辦理：

- 一、 代理三個月以上者，應依第五條第一項規定辦理遴選，並報各該主管機關備查。
- 二、 具代理職務級別專任運動教練證者，比照專任運動教練敘薪方式支給；未具代理職務級別合格專任運動教練證者，其專業加給依代理級別之八成支給。

專任運動教練於第一項第一款、第二款借調或培訓期間，應予帶職帶薪；借調或培訓期間，學校聘任職務代理人之薪資，應由借調或培訓單位支付。

第二十六條 專任運動教練應引導運動選手之適性發展，培養其健全人格，並保障其身體自主權；其職責如下：

- 一、 學校單項運動選手之發掘、培訓、比賽及輔導。
- 二、 學校體育班專業訓練課程及績優運動選手之專項術科訓練。
- 三、 學校非上課期間之選手運動訓練。
- 四、 學校之運動發展。
- 五、 學校相關運動訓練活動及會議之參與。
- 六、 接受學校就協助地方運動訓練及發展事項之指派。
- 七、 運動教學有關之訓練、研究及進修。
- 八、 學校相關規定之遵守。

第二十七條 專任運動教練除法令另有規定外，不得在校外兼職。但有下列情形之一，且每學期報經學校核准者，不在此限：

- 一、 在各級學校兼課，每週不超過四小時。
- 二、 擔任各該專長運動種類之體育團體職務，且不影響學校本職工作。所兼任職務以執行經常性業務為主者，其兼職時數每週合計不得超過八小時。

第 五 章 訓練及進修

第二十八條 專任運動教練因訓練工作之需要，在不影響本職工作之推

動下，經學校同意，得參加各項專業訓練、研究及觀摩等課程。

第二十九條 專任運動教練在職期間，應積極進修研究與其訓練指導有關之知能；其進修時數，每年至少十八小時以上，並取得證明。

第六章 成績考核、獎懲及年資晉薪

第三十條 高級中等以下學校專任運動教練任職至學年度終了滿一學年者，應予年終成績考核；不滿一學年而連續任職已達六個月、因案停聘准予復聘人員，在考核年度內連續任職已達六個月者，或有養育三足歲以下子女辦理留職停薪，而任職累計已達六個月者，另予成績考核。但專任運動教練於考核年度內全無工作事實者，或專任運動教練於考核年度內有第十三條第一項各款、第十四條第一項各款、第十五條第一項各款、第十六條第一項第一款、第二款、第四款、第五款、第七款、第八款、第十款、第十一款規定情事之一，或教育人員任用條例第三十一條第一項各款規定情事之一，經依法定程序予以解聘或不續聘者，不再辦理年終成績考核或另予成績考核。

專任運動教練於考核年度內有下列各款情形之一者，得併計年資參加考核：

- 一、轉任其他學校年資未中斷，經前任職學校提供任職情形。
- 二、服役期滿退伍，在規定期間返回原校復職，經服役單位提供服役情形。

專任運動教練依法服兵役，合於參加成績考核之規定者，應併同在職人員列冊辦理，並以服役情形作為成績考核之參考。但不發給考核獎金。

專任運動教練借調擔任國家培訓（代表）隊之教練或入選為國家培訓（代表）隊之選手者，其借調或培訓期間，合於參加成績考核之規定者，應併同原學校在職人員列冊辦理，並以借調或培訓期間之表現，作為成績考核之參考。

第一項另予成績考核，應於學年度終了辦理。但辭職、退休、資遣、死亡或留職停薪者，得隨時辦理。

第三十一條 各級學校專任運動教練之成績考核，應按訓練指導情形、

品德、專業知能、專項運動推廣情形、行政配合、獎懲及勤惰之紀錄，依下列項目辦理之：

一、訓練指導情形：

- (一)推動及發展學校運動選手之培訓。
- (二)規劃並執行非上課期間之選手運動訓練。
- (三)專業倫理、運動精神、品德教育、選手心理、選手課業、選手生活與生涯輔導及運動傷害防護與保健之執行。

二、品德：

- (一)學校紀律及教育人員相關法規之遵守。
- (二)校內外行為表現。
- (三)團隊氛圍之營造。
- (四)待人處事與選手及家長之認同度。
- (五)言行操守。

三、專業知能：

- (一)進修之參加。
- (二)教練知能有關之論著。
- (三)教練有關研討會或研習會之參加。

四、專項運動推廣情形：

- (一)學生畢業後繼續從事專項運動銜接之輔導。
- (二)學校專項運動社團組成與運作之協助及專項運動之支援。
- (三)高級中等以下學校及專科學校五年制前三年推動每週一百五十分鐘體育課程以外體育活動之協助。

五、行政配合：

- (一)學校運動訓練業務及相關活動之配合。
- (二)接受學校就地方運動訓練及發展協助之指派。
- (三)學校運動選手培訓相關業務之支援。

六、獎懲及勤惰：

- (一)獎懲紀錄。

(二)服勤紀錄。

前項各款之配分，除第一款占百分之五十外，其餘各款各占百分之十，總分為一百分。

第三十二條 專任運動教練之平時考核，應隨時根據具體事實，詳加記錄，有合於第二項獎懲基準之情形者，應予以獎勵或懲處。
獎勵分為記大功、記功、嘉獎；懲處分為記大過、記過、申誡；其規定如下：

一、有下列情形之一，記大功：

- (一)對體育運動重大困難問題，能及時提出具體有效改進方案，圓滿解決。
- (二)積極培訓選手獲特優成績，或有特殊效益。
- (三)在惡劣環境下克盡職責，圓滿達成任務。
- (四)搶救重大災害，切合機宜，有具體效果。
- (五)執行重要法令克服困難，圓滿達成任務。

二、有下列情形之一，記功：

- (一)革新改進專任運動教練業務，且努力推行，著有成效。
- (二)對學校運動事務、設施，有長期發展計畫，且能切實執行，績效卓著。
- (三)研究改進訓練方法，確能增進訓練效果，提高選手程度。
- (四)自願輔導選手運動訓練項目，並能注意選手身心健康，且訓練成績優良。
- (五)協助推展輔導管教工作，變化選手氣質，形成優良學風。
- (六)輔導畢業選手就業，著有成績。
- (七)對偶發事件之預防或處理適當，因而避免或減少可能發生之損害。
- (八)專任運動教練本人或指導選手代表學校參加各級主管機關認定之全國校際比賽，成績卓著。

三、有下列情形之一，嘉獎：

- (一)運動訓練編排得當，認真負責，經實施確具成效。
- (二)進行訓練課程研發，有具體績效，且在校內進行分享。
- (三)編撰訓練教材、自製教具或教學媒體，著有效益。
- (四)專任運動教練訓練課程之訓練優良，評量認真，得以提高選手程度。
- (五)對選手之輔導，熱心負責，成效良好。
- (六)辦理訓練演示、分享或研習活動，表現優異。
- (七)專任運動教練本人或指導選手參加各項活動、比賽，得有名次。
- (八)有效輔導選手品格教育及生活教育，足堪表率。
- (九)在運動訓練課程研發、訓練方法創新、多元評量等方面著有績效。
- (十)其他辦理有關運動訓練或教育工作，成績優良。

四、有下列情形之一，記大過：

- (一)行為違反法令，情節重大，而未達解聘、不續聘或終局停聘之程度。
- (二)言行不檢，致損害教育人員聲譽，情節重大。
- (三)故意曲解法令，致選手權益遭受重大損害。
- (四)因重大過失貽誤職責，導致不良後果。
- (五)體罰、霸凌或其他違法處罰學生，造成學生身心傷害，情節重大，而未達解聘、不續聘或終局停聘之程度。
- (六)藉職務之便從事私人商業行為。

五、有下列情形之一，記過：

- (一)處理運動訓練業務，工作不力，影響計畫進度。
- (二)有不當行為，致損害教育人員聲譽。
- (三)體罰、霸凌、不當管教或其他違法處罰學生，造成身心傷害。

- (四)對偶發事件之處理明顯失職，致損害加重。
- (五)有曠職紀錄，且工作態度消極。
- (六)運動團隊經營不佳，影響選手受訓權益。
- (七)違反法令規定在校外兼課、兼職。
- (八)代替他人不實簽到退，經查屬實。
- (九)對公物未善盡保管義務或有浪費公帑情事，造成損失。
- (十)其他違反有關教育法令規定之事項。

六、有下列情形之一，申誠：

- (一)執行教育法規不力，有具體事實。
- (二)處理業務失當，或督察不週，有具體事實。
- (三)訓練未能盡責，致貽誤選手之訓練。
- (四)對選手輔導與管理工作，未能盡責。
- (五)有不實言論或不當行為致有損學校名譽。
- (六)無正當理由不遵守訓練時間且經勸導仍未改善。
- (七)訓練、輔導管教行為失當，有損選手學習權益。
- (八)體罰、霸凌、不當管教或其他違法處罰學生，情節輕微，經令其改善仍未改善。
- (九)其他依法規或學校規定辦理有關運動訓練或教育工作不力，情節輕微。

前項各款所列記大功、記功、嘉獎、記大過、記過、申誠之規定，得視其情節，核予一次或二次之獎懲。

依前二項規定對專任運動教練所為之懲處，自違失行為終了之日起，屬一次記二大過之行為，無懲處權行使期間限制；屬記一大過之行為，已逾五年者，不予追究；屬記過或申誠之行為，已逾三年者，不予追究。

前項行為終了之日，指專任運動教練應受懲處行為終結之日。但應受懲處行為係不作為者，指學校知悉之日。

懲處處分經訴願、行政訴訟或其他救濟程序予以撤銷而須另為懲處者，第四項期間，自原懲處被撤銷確定之日起算。

第三十三條 各級學校專任運動教練平時考核獎懲之計分方式如下：

- 一、 嘉獎一次，增一分；申誡一次，減一分。
- 二、 記功一次，增三分；記過一次，減三分。
- 三、 記大功一次，增九分；記大過一次，減九分。

前項獎懲，同一學年度得相互抵銷；其增減分數，應於第三十一條第二項獎懲及勤惰配分比率內為之。

專任運動教練獎懲報核程序期限，由各該主管機關定之，並應於核定之年度內辦理。

第三十四條 專任運動教練在考核年度內，應依下列規定辦理：

- 一、經獎懲抵銷後，尚有一次記一大功以上者，不得考列未達七十分。
- 二、經獎懲抵銷後，尚有一次記一大過以上者，不得考列七十分以上。
- 三、體罰、霸凌、不當管教或其他違法處罰學生，而受申誡以上之懲處者，不得考列八十分以上。
- 四、有性騷擾、性霸凌行為，或違反校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則第六條、第八條規定，而受申誡以上之懲處者，不得考列八十分以上。

第三十五條 各級學校專任運動教練之成績考核，由審委會初核，報請校長覆核；校長對初核結果有不同意見時，得敘明理由交回復議；對復議結果仍不同意時，得變更之，並應於考核案內註明事實及理由。

高級中等以下學校專任運動教練年終考核及另予成績考核結果，應於學年度結束後二個月內分別列冊報送各該主管機關核定。

前項專任運動教練之成績考核結果，各該主管機關認有疑義時，應通知原辦理學校詳敘事實及理由或重新考核，必要時得調卷或派員查核；如認考核結果不實或與查核所報之事實不符時，得逕行改核，並說明改核之理由。

第三十六條 各級學校專任運動教練成績考核經核定後，應由學校以書面通知受考核之專任運動教練，並附記理由及不服者提起救濟

之方法、期間、受理機關。

平時考核之獎懲令，應附記理由及不服者提起救濟之方法、期間、受理機關。

前二項考核，應以原辦理學校為考核機關。但各該主管機關依前條第三項逕行改核時，以該機關為考核機關。

第三十七條 專任運動教練成績考核結果，高級中等以下學校依下列規定辦理，專科以上學校由各校定之：

一、八十分以上者，除晉本薪或年功薪一級外，並給與一個月薪給總額之一次獎金，已支年功薪最高級者，給與二個月薪給總額之一次獎金。

二、七十分以上未滿八十分者，晉本薪或年功薪一級，並給與半個月薪給總額之一次獎金，已支年功薪最高級者，給與一個半月薪給總額之一次獎金。

三、未達七十分者，留支原薪。連續三年考核成績未達七十分者，依第十五條第一項第三款規定，予以解聘或不續聘。

另予成績考核，列前項第一款者，給與一個月薪給總額之一次獎金；

列前項第二款者，給與半個月薪給總額之一次獎金。

前二項所稱薪給總額，指次學年度第一個月之本薪（年功薪）及其他法定加給；其職務加給、地域加給，以考核年度最後一個月所支者為準。專任運動教練在考核年度內因職務異動致薪給總額減少者，其考核獎金之各種加給，均以所任職務月數，按比率計算。

第七章 待遇、福利及申訴

第三十八條 各級學校專任運動教練職務等級表，規定如附表；其福利，依行政院相關規定辦理，各級學校專任運動教練專業加給支給數額，由本部擬訂，報行政院核定。

第三十九條 專任運動教練對主管機關或學校有關其個人之措施，認為違法或不當致損害其權益者，得提起申訴。

前項申訴，準用教師法之相關規定，並應於申訴評議時，邀請體育專

業相關人員列席諮詢。

第 八 章 附 則

第四十條 私立各級學校專任運動教練，準用第二條、第三條、第六條第三項、第十三條至第二十三條、第三十一條至第三十四條、第三十五條第一項、第三十六條及第三十九條規定。

第四十一條 本辦法自發布日施行。

臺北市立大學校長遴選委員會組織及運作要點

109 年 8 月 25 日 109 學年度第 1 次臨時校務會議審議通過

- 一、臺北市立大學（以下稱本校）為辦理校長遴選，特依大學法第九條及臺北市政府訂頒之「臺北市立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」規定，訂定本要點。
- 二、本校校長遴選委員會（以下簡稱遴委會）應於校長任期屆滿十個月前或因故出缺後二個月內組成，遴選新任校長報請臺北市政府（以下簡稱市府）聘任。
- 三、遴委會置委員十五人，由本校就下列人員聘任之：

（一）學校代表六人，其中教師代表五人，職員工代表（含助教）一人：由各學院各推舉專任教師至多三人，其中任一性別不得少於三分之一；非屬系所推舉專任教師一人；編制內職員工（含助教）推舉五人，其中任一性別不得少於三分之一。再由本校校務會議代表以無記名連記法投票產生之，但教師代表得連記至多五人。

（二）校友代表三人及不具校友身分之社會公正人士三人：

1. 校友代表三人，任一性別至少一人：由博愛校區校友會及天母校區校友會各推薦二人，其中任一性別不得少於三分之一；各學院得各推薦校友一至二人，共同為候選人。由校務會議代表以無記名連記法投票選舉產生，但各校區（博愛、天母校區）校友代表至少一人。
2. 不具校友身分之社會公正人士三人，任一性別至少一人：由各學院各推薦二人，其中任一性別不得少於三分之一，或各界十人以上連署向本校推薦，共同為候選人。由校務會議代表以無記名連記法投票選舉產生。

（三）市府代表三人：由本校函請市府遴派之。

前項第一款及第二款選舉結果依票數高低順序列為當選委員及候補委員，得票數相同時，以抽籤方式決定之。但候補名額以應選名額之二倍為限。

第一項各款當選委員任一性別不得少於該款委員總數三分之一。學校代表任一性別如未達三分之一時，其不足額由教師代表原多數性別之當選人中最低票者，被該類別另一性別最高票者取代。

各類當選委員因故無法擔任校長遴選工作時，由各身分別候補委員遞補之，但亦應符合前項之規定。

本校現職專任人員及在學學生不得被提名為校友代表或不具校友身分之社會公正人士代表。

遴委會委員於校長遴選期間如因全時進修研究講學、休假研究、留職停薪、延長病假、借調或退離等因素，實際未在校內授課、任職、或喪失教師或行政人員身分者，即解除委員職務。所遺委員職缺，由各身分別候補委員遞補之。

四、遴委會應本獨立自主之精神執行下列任務：

- (一) 決定校長候選人之產生方式。
- (二) 決定遴選程序。
- (三) 審核校長候選人資格。
- (四) 選定校長人選。
- (五) 其他有關校長遴選之相關事項。

遴委會應就二人以上之合格校長候選人審議，始得選定校長人選。

五、現任校長或代理校長應於聘任遴委會委員次日起二十日內召開第一次會議。

遴委會置召集人一人，由委員互選產生，負責召集會議並擔任主席。召集人因故不能出席時，由委員互推一人代理之。

遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三分之二以上委員出席，始得開會，並經出席委員過半數之同意，始得決議。但對新任校長之人選，應有全體委員二分之一以上之同意，始得決定。

迴避委員不計入應迴避議案之出席及決議人數。

六、遴委會成立前，本校人事室先行彙整擬提供遴委會委員必要的遴選資訊（包含遴選作業流程、遴選應注意事項、相關法規釋例等）。遴委會成立後，由遴委會召集人或遴委會指定之委員召開工作小組會議，或依照遴委會訂定之遴委會作業細則相關規定程序，協助遴委會辦理校長遴選相關事項。

前項工作小組置五至七人，除遴委會召集人及本校主任秘書、人事室主任為當然成員外，其餘成員由遴委會委員推選之。另置工作人員若干人，由秘書室、人事室及其他單位人員兼任。

工作小組應協助遴委會執行下列任務：

- (一) 遴選作業時程規劃及遴選作業細則之研擬。

(二) 校長候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審。

(三) 遴選程序進行及法規諮詢。

(四) 其他遴委會所提協助事項。

七、遴委會開會時，得視需要邀請有關人員列席或提供資料。

八、校長候選人應於參加遴選之表件揭露下列事項：

(一) 符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學經歷。

(二) 聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資格。

(三) 學位論文名稱及指導者姓名。

(四) 遴選表件收件截止日前三年內，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。

(五) 其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或相關事項。

遴委會委員與校長候選人間有下列情形之一者，應向遴委會揭露：

(一) 配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。

(二) 學位論文指導之師生關係。

(三) 遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。

(四) 遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。

(五) 遴選表件收件截止日前三年內，曾同時任職於同一機關（構）學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。

(六) 其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或其他相關事項。

遴選表件收件截止日後至遴定校長人選前，校長候選人或遴委會委員有前二項規定應揭露之事項，亦應向遴委會揭露。

遴委會委員與校長候選人間有前二項所定應揭露情形以外之事項，得自行向遴委會揭露。

九、遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格。

遴委會委員有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：

(一) 因故無法參與遴選作業。

(二) 與校長候選人有前點第二項第一款至第三款所定關係。

遴委會委員有依前點第二項第四款至第六款與第三項規定應揭露之事項及依前點第四項規定自行揭露之事項者，應提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。

遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，市府得以書面送交學校轉請遴委會議決；校長候選人或遴委會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務，經遴委會議決後，解除委員職務。遴委會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。

遴委會委員喪失資格或經解除職務所遺委員職缺，按身分別依規定依序遞補之。

十、依前點第二項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。

前點第二項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。

十一、遴委會就下列事項應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議：

(一) 依第四點第一項第三款與第四款規定審核校長候選人資格及選定校長人選。

(二) 依第九點第二項、第三項或第四項規定作成解除委員職務或迴避之決議。

(三) 依前點第二項規定議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力。

十二、本校校長候選人除應符合教育人員任用條例及相關法令規定之資格外，並應具備下列條件：

(一) 具有高尚品德與民主法治理念。

(二) 具有卓越之學術專業著作。

(三) 具有卓越之教育或學校行政經歷。

(四) 具有推展正確校務計畫之理念。

(五) 具有爭取及妥善運用資源之能力。

(六) 擔任校長期間不得經營工商業或投機業，且不得兼公營事業或公司代表官股之董事或監察人。

(七) 超越政治黨派利益，已兼任黨政職務者，須書面承諾於應聘校長前放棄。

十三、遴委會應於組成後向各界公開徵求校長候選人，並接受依下列方式推薦之候選人：

- (一) 本校專任教師及專業技術人員十五人以上連署推薦。
- (二) 現任國內外大學校（院）或學術研究機構之專任教授、副教授或研究員、副研究員十五人以上連署推薦。
- (三) 本校校友十五人以上連署推薦。

前項連署人不得重覆連署。遴委會委員不得參與連署推薦。

十四、遴選作業依下列程序進行：

- (一) 徵求推薦校長候選人：推薦人應先徵詢被推薦人參選之意願，並提供被推薦人之基本資料、學歷、經歷、著作或發明目錄、各項學術獎勵、榮譽事蹟及推薦理由等資料。
- (二) 資格審查：遴委會應對校長候選人進行書面資格審查，必要時得進行訪談。經審查後，遴委會應向全校公告校長候選人名單。
- (三) 治校理念說明會：遴委會應舉辦校長候選人之治校理念說明會，邀請校長候選人向全校說明其治校理念。
- (四) 行使同意權：
 - 1. 由全校現職編制內專任教師及專業技術人員，進行無記名投票。
 - 2. 針對個別候選人行使同意或不同意，候選人獲得參與投票總數二分之一以上之同意（或不同意）為通過（或不通過）。票數達到通過或不通過門檻，即停止計票。
 - 3. 若獲通過同意票之校長候選人不足二人時，則保留已獲通過之校長候選人，再依本點規定之程序進行遴選，直到通過之校長候選人合計達二人以上為止。但前目不同意票數達參與投票總數二分之一以上者，不得再次被推薦為候選人。
- (五) 決定校長人選：遴委會綜合各項意見及資料審查結果，得邀請經行使同意權通過之校長候選人，就其治校理念進行說明與詢答後，由遴委會遴選一位校長適當人選，報請市府聘任之。

十五、校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但

其他法律另有規定或遴委會另有決議者，不在此限。

十六、遴委會委員及工作人員應恪遵行政中立，公正客觀辦理遴選工作。

校長候選人若有期約、賄選或其他不法等事宜時，查有實據者，經遴委會議決，撤銷其校長候選人資格。

十七、校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由市府處理。

遴委會於校長就任後自動解散。但遴委會無正當理由怠於執行第四點所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經本校校務會議代表三分之一以上提案，三分之二以上代表出席，出席代表二分之一以上同意後解散。

遴委會經本校校務會議依前項規定解散後，本校應於二個月內重新組成遴委會。

十八、遴委會委員為無給職。但校外委員得依相關規定支給出席費，並視需要酌支交通費。

遴委會執行本要點相關事項所需之經費，由本校相關經費支應。

十九、本要點如有未盡事宜或疑義時，由遴委會議決補充或解釋之。

二十、本要點經校務會議通過，陳請校長核定後實施，並報市府備查。

臺北市立大學校長遴選委員會組織及運作辦法

中華民國105年7月1日臺北市府(105)府法綜字第10532457000號令修正發布第一條、第二條、第四條及第六條條文

第 一 條 本辦法依大學法第九條第三項規定訂定之。

第 二 條 臺北市立大學（以下簡稱學校）應於校長任期屆滿十個月前或因故出缺後二個月內，組成校長遴選委員會（以下簡稱遴委會），遴選新任校長報臺北市府（以下簡稱本府）聘任。

遴委會置委員十五人，由學校就下列人員聘任之：

一 學校代表六人：由學校校務會議推選之。

二 校友代表三人及不具校友身分之社會公正人士三人：各類代表由學校校務會議各推薦三倍人選報本府圈選之。

三 本府遴派之代表三人。

前項各款委員任一性別應占該款委員總數三分之一以上，各款代表於推選（薦）或遴派時，應酌列候補委員。

第二項第一款學校代表應包含教師代表，其人數不得少於三分之二；教師代表之產生方式由學校定之。

遴委會於遴選作業結束後，應即解散。

第 三 條 遴委會應本獨立自主之精神執行下列任務：

一 決定候選人之產生方式。

二 決定遴選程序。

三 審核候選人資格。

四 選定校長人選由學校報本府聘任。

五 其他有關校長遴選之相關事項。

遴委會應就二人以上之合格候選人審議，始得選定校長人選。

第 四 條 學校應於遴委會委員產生後二十日內召開第一次會議。

遴委會置召集人一人，由委員互選產生，召集會議並擔任主席。召集人因故不能出席時，由委員互推一人代理之。

遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有二分之一以上委員出席始得開議，出席委員三分之二以上之同意始得決議。

第 五 條 遴委會開會時，得視需要邀請有關人員列席或提供資料。

第 六 條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格。

遴選委員有下列情形之一者，經遴委會決議後，解除其職務：

一 因故無法參與遴選作業。

二 與校長候選人有配偶、三親等內之血親或姻親或曾有此關係。

三 與校長候選人有學位論文指導之師生關係。

有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，校長候選人得向遴委會舉其原因及事實，經遴委會議決後，解除委員職務。

前三項所遺委員職缺，按身分別自第二條第三項之候補委員依序遞補之。委員職缺因依序遞補致不符第二條第三項所定性別比例者，由後順序之候補委員依序遞補之。

第 七 條 校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴委會另有決議者，不在此限。

- 第 八 條 遴委會委員為無給職。但校外委員得依相關規定支給出席費，並視需要酌支交通費。
- 第 九 條 遴委會執行本辦法相關事項所需之經費，由學校相關經費支應。
- 第 十 條 本辦法自發布日施行。