

# 臺北市立大學 103 學年度第 2 次校務會議紀錄

時 間：103 年 12 月 16 日(星期二)上午 9 時

地 點：博愛校區勤樸樓 B1 國際會議廳

主 席：戴遐齡校長

記錄：徐一仁

出席者：詳簽到表

頒 獎：恭賀本校特教系藍瑋琛老師榮獲教育部優良實習指導教師。

## 貳、主席報告

1. 博愛校區設置 U-Bike 已近完成，現正測試中，預期可於寒假後啟用。
2. 理學院科學館整建將於寒假期間進行準備工作，總務處將與相關科系討論徵選建築師及細部設計工作。
3. 博愛校區操場整修進行細部設計中，正門入口鋪面施工預定於寒假期間施工，不便之處請師長包涵。

## 伍、提案討論

案 由 一：訂定「臺北市立大學附設實驗國民小學校長遴選委員會組織及運作要點」，提請 審議。

提案單位：人事室

說 明：

- 一、國民教育法第 9 條第 5 項：「師資培育之大學附設實驗國民中、小學校長，由各該校組織遴選委員會就各該校或其附設實驗學校或其他學校校長或教師中遴選合格人員，送請校長聘兼（任）之，並報請主管教育行政機關備查。」同條第 6 項：「前項遴選委員會應有家長會代表參與，其比例不得少於五分之一。遴選委員會之組織及運作方式，分別由組織遴選委員會之機關、學校定之」等規定。
- 二、本案要點係參酌「臺北市國民中小學校長遴選自治條例」、「臺北市國民中小學校長遴選作業要點」及「臺北市立教育大學附設實驗國民小學校長遴選委員會組織及運作辦法」，並與附小討論研訂之。
- 三、檢陳「臺北市立大學附設實驗國民小學校長遴選委員會組織及運作要點」（草案）與教育大學原訂條文對照表、該要點各條文、「臺北市國民中小學校長遴選自治條例」及「臺北市國民中小學校長遴選

作業要點」，修正條文對照表如**附件 1**(會前會修正版)。

**決 議：照案通過。**

**主 席：**本校附小辦學績效良好，天母校區師長同仁如有適齡子女可申請隨父母就讀。

**人事室蘇主任：**一年級及幼兒園新生可隨父母就讀，因附小為滿額學校，二年級以上年級遇缺額時方可申請轉入，人事室每年接獲附小通知時均轉發師長職員參考。

**案 由 二：**「臺北市大學教師合聘要點」第二點及第四點條文修正案，提請 審議。

**提案單位：**人事室

**說 明：**

- 一、本校「教師合聘要點」前於 102 年 9 月 24 日 102 學年度第 1 次校務會議審議通過，並經校長 102 年 10 月 17 日核定在案。
- 二、為促進本校與臺北市政府衛生局所屬醫院於教學、研究與服務上之合作，爰配合修正本案「臺北市立大學教師合聘要點」第二點及第四點條文。
- 三、附陳「教師合聘要點」第二點及第四點條文修正對照表、「臺北市立大學教師合聘要點」(草案)，修正條文對照表如**附件 2**(會前會修正版)。

**決 議：照案通過。**

**主 席：**本案經師長提供意見且充分討論，本要點主要為協助學校推動產學合作，各系所邀聘優秀師資不易，合聘教師亦需經嚴謹程序方得聘任，在學校積極推動產學接軌時有相關制度輔助，為學校注入活水。

**案 由 三：**修訂「臺北市立大學學生獎懲辦法」案，提請 討論。

**提案單位：**學生事務處(生活輔導組)

**說 明：**

- 一、本校「學生獎懲辦法」於 102 年 10 月 15 日校務會議修正通過，期間因學生懲處案件召開 2 次獎懲委員會，會中委員對於部份條文提出相關修正建議。
- 二、為使本校「學生獎懲辦法」更臻周延，已於 103 年 4 月 9 日學生事務會議提案討論，並通過部分條文修訂。
- 三、另依教育部 101 年 10 月 11 日臺訓(三)字第 1010156726B 號函釋：「學生在學期間涉及校園性侵害、性騷擾或性霸凌之不當操行，倘各大

學認於調查階段學生不得畢業，以及學生畢業後學校對於其在學期間之不當操行經調查屬實，得另為開除學籍或退學之處分時，應納入學生獎懲規定，以資明確。」故擬增修相關條文 2 條（項次九、十），以符教育部相關規定。

四、檢陳「臺北市立大學學生獎懲辦法」修正條文對照表、修正草案各 1 份，修正條文對照表如附件 3。

決 議：第十一點第十三款及第十二點第十二款不修正；確定「性別事件」文詞用語後配合修正，修正後通過。

心理與諮商學系危主任：第十六點性別平等相關事件，市府相關法規已陸續修正寫為「性別事件」，建議文字修正與母法相同。

通識中心陳主任：以「未按規定」與「不法」兩用詞前者較易造成困擾，因各單位規定繁多，不法則較為嚴格，是依據相關法規命令的規範，如遇爭議則有法可依循，是否修正可再斟酌考量。

學務處蔡學務長：前有擔任學生事務處委員師長提出文字修正建議，現第十一點第十三款及第十二點第十二款可不修正。

## 陸、臨時動議

一、學生會會長陳同學：前次行政會議所提教學評量案經討論認為同學都應填寫，請系所於期末會議或班會時向同學宣導，教學意見調查需填寫後才可選課，並提醒學生有反向題要看清楚題目再填寫，避免有同學未清楚學校公告或認為學生轉達公信力不足。教發中心明天將會召開系學會長會議。

教學發展中心洪主任：有關教學意見調查前於行政會議提出兩案討論，A 案為原天母校區模式學生於填寫教學意見調查完成後才可選課，B 案為原博愛校區模式填寫完成後可優先選課，因不可強迫學生填寫問卷擬以鼓勵方式進行。現獲學生會支持 A 案，如經學生正式會議決議同意則採 A 案，本學期如未及作業可先採行 B 案進行。明天召開與學生的協商會議，如學生會已有正式會議資料請提供教發中心。

教務處歐教務長：選課規定須通過教務會議，下次教務會議時間為 12 月底。因強制選課規定恐違反大法官 684 號解釋，如學生確實取得大部份同學共識方可執行。

主 席：學生會在做成決議後請提供行政單位正式紀錄資料，讓本案是在學生支持下進行。如獲同學支持 A 案，請學生會和行政單位同時大力宣導。

數學系鄭主任：本案是否可採多數決，大法官解釋中是否保障任一有異議學生

權利。

**教務處吳敬代表：**建議學生會召開學生大會討論，在出席人數及表決同意人數均符合程序後正式決議。惟如有前述情況任一同學不同意皆違法，則免投票。本案決議請會給教務處修改選課相關規定。

**通識中心陳主任：**大法官解釋都會有抽象性概念存在，不會過於僵化，如學校經正當程序且在不違其他法規的原則下規定清楚則不違反。本案考量是政策合理性問題而非法律問題，學生共識如經相關學生會議討論決議則具有代表性。

**學生會長陳同學：**填寫教學評量是學生的義務也是權利，透過填寫問卷反應意見給老師，前已透過網路與系學會長討論取得共識，明天將召開正式會議由各系代表投票表決，並正式紀錄。

**主席：**與前次行政會議決議相同，如經完整程序後大部分學生同意採 A 案則以 A 案進行，如支持 A 案較少則採行 B 案進行，並將相關條件列清楚。

## 二、主席：

1. 今日中午在博愛校區舉行大一啦啦隊比賽，請系所給學生鼓勵。
2. 12 月 19、20 日本週星期五、六有動藝系年度展演，活動在博愛校區中正堂，邀請師長前往欣賞。

**肆、散會：10 時 35 分**

臺北市立大學附設實驗國民小學校長遴選委員會組織及運作要點(草案)

與臺北市立教育大學原訂條文對照表

臺北市立大學附設實驗國民小學校長遴選委員會組織及運作要點(草案)	臺北市立教育大學附設實驗國民小學校長遴選委員會組織及運作辦法
<p>一、臺北市立大學（以下簡稱本校）為辦理附設實驗國民小學（以下簡稱附小）校長之遴選，特依國民教育法第九條、<u>臺北市國民中小學校長遴選自治條例</u>、<u>臺北市國民中小學校長遴選作業要點及本校暫行組織規程第三十五條</u>之規定訂定本要點。</p>	<p>第一條 臺北市立教育大學（以下簡稱本校）為辦理附設實驗國民小學（以下簡稱附小）校長之遴選，特依國民教育法第九條之規定訂定本辦法。</p>
<p>二、附小校長任期屆滿前八個月或因故出缺時，由本校成立<u>臺北市立大學</u>附設實驗國民小學校長遴選委員會（以下簡稱遴選委員會）辦理遴選事宜。</p>	<p>第二條 附小校長任期屆滿前八個月或因故出缺時，由本校成立臺北市立教育大學附設實驗國民小學校長遴選委員會（以下簡稱遴選委員會）辦理遴選事宜。</p>
<p>三、遴選委員會置委員<u>十五人</u>，其中任一性別委員應占委員總數三分之一以上，其成員如下：</p> <p>（一）當然委員：本校<u>學術副校長</u>、教務長、學生事務長、總務長、師資培育及<u>職涯發展</u>中心主任為當然委員。</p> <p>（二）<u>遴聘委員</u>，除由校長選聘社會公正人士一人外，其餘人員以下列方式產生：</p> <p>1 <u>本校教師代表三人：由本校各學院分別推選不同性別之專任教師各一名，送請校長遴聘之。</u></p> <p>2 <u>附小教師代表三人：由附小推選未兼任行政職務之專任教師（不含代理、代課教師）二名及兼任行政職務之專任教師（不含代理、代課教師）一名，上述二類代表並應酌列候補人</u></p>	<p>第三條 遴選委員會置委員十五人，由本校教務長、學生事務長、總務長、師資培育暨就業輔導中心主任、本校各學院教師代表三人、附小教師代表三人、家長會代表三人、社會公正人士代表二人組成之，以本校教務長為召集人，並為會議主席。召集人因故不能出席時，得指定委員一人代理之。前項各代表委員產生方式如下：</p> <p>一、本校各學院教師代表三人：由本校三學院講師以上專任教師分別選舉產生。</p> <p>二、附小教師代表三人：分別由附小教師會教師、非屬教師會教師、兼任行政職務教師各推選一人產生。前述教師會及非屬教師會教師代表以未兼任行政職務之專任教師為限。</p>

<p><u>選。</u></p> <p><u>3 附小家長會代表三人：由附小家長代表大會推選高、中、低（含幼兒園）年級代表各一人，並應酌列候補代表。</u></p> <p><u>遴聘委員因故出缺時，由校長於原類別推選名單中圈選遞補之。</u></p>	<p>三、家長會代表三人：由附小家長代表大會推選產生，高、中、低（含幼稚園）年級代表各一人。</p> <p>四、社會公正人士二人：由本校校長選聘。</p> <p>前項各款代表選舉時，應酌列候補委員。</p>
<p>四、<u>遴選委員會置召集人一人，由學術副校長擔任，開會時任主席。召集人因故無法出席時，由召集人指派當然委員一人代理之。</u></p>	
<p>五、遴選委員會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代表。</p> <p><u>開會時應有全體委員三分之二以上委員出席始得開會，出席委員過半數同意方得決議。</u></p> <p><u>附小教師代表及家長會代表</u>行使職權時，應分別以所代表團體之決議為依據。</p>	<p>第十一條 遴選委員會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代表，非有三分之二以上委員出席不得開議，非有出席委員過半數以上之贊成不得作成決議。</p> <p>附小教師代表、家長會代表行使職權時，應分別以所代表團體之決議為依據。</p>
<p>六、附小校長候選人除應具有教育人員任用條例及相關法令規定國民小學校長之任用資格外，並應具備下列條件：</p> <p>（一）具有中華民國國籍者（持有其他國籍者，須承諾於就任之前放棄其他國籍）。</p> <p>（二）具有高尚品德及民主法治理念。</p> <p>（三）具有前瞻性之國民教育理念。</p> <p>（四）具有推展正確校務計畫之理念。</p> <p>（五）具有爭取及妥善運用資源之能力。</p>	<p>第四條 附小校長候選人除應具有教育人員任用條例及相關法令規定國民小學校長之任用資格外，並應具備下列條件：</p> <p>一、具有中華民國國籍者（持有其他國籍者，須承諾於就任之前放棄其他國籍）。</p> <p>二、具有高尚品德與民主法治理念。</p> <p>三、具有前瞻性之國民教育理念。</p> <p>四、具有推展正確校務計畫之理念。</p> <p>五、具有爭取及妥善運用資源之能力。</p>
<p>七、附小校長之遴選依下列程序辦理：</p> <p>（一）公開徵求：</p> <p>1 由遴選委員會擬訂<u>徵求候選人公告、推薦表件格式</u>，公</p>	<p>第五條 附小校長之遴選程序分公開徵求、審查、提名三階段進行：</p> <p>一、公開徵求：</p> <p>（一）由遴選委員會擬訂推薦</p>

開徵求各界推薦候選人。

- 2 由候選人所屬學校或本校專任教師合計三十人以上或本校系(所、中心)主管九人以上連署推薦候選人，推薦時應先徵得被推薦人之同意始得辦理。遴選委員會委員不得參加推薦人之連署，每一推薦人以連署一名被推薦人為限。

(二) 審查：

- 1 資格審查：依各候選人之書面推薦資料審查。

- 2 綜合審查：由遴選委員會就前點所列條件採訪談、調查及討論等方式予以審查評定，其標準及過程，應力求客觀、公平、公正。

3 審查內容不得對外公布。

- (三) 提名：完成綜合審查後，由遴選委員會以無記名投票選出附小校長合格人選一人至三人，送請本校校長聘兼(任)之，並報請臺北市政府教育局(以下簡稱教育局)備查。

表件格式及徵求校長候選人公告，公開徵求各界推薦校長候選人。

- (二) 由候選人所屬學校或本校專任教師合計二十人以上或本校系(所)主任(所長)五人以上連署推薦附小校長候選人；推薦時應先徵得被推薦人之同意始得推薦。遴選委員會委員不得參加推薦人之連署，每一推薦人以連署一名被推薦人為限。

二、審查：

- (一) 資格審查：對各候選人之書面推薦資料，依據教育人員任用條例之相關規定及本辦法第四條所列資格條件予以審查，刪除不合格人選，內容不得對外公佈。

- (二) 綜合審查：就本辦法第四條所列資格條件由遴選委員會採訪談、調查、討論等方式予以審查評定，其標準與過程，應力求客觀公正。

三、公告合格名單：經審查合格之附小校長候選人名單，應公布周知，並通知所有候選人。

四、提名：完成綜合審查後，由

	遴選委員會以無記名投票選出校長人選一人為附小校長合格人選，送請本校校長聘兼（任）之，並報請臺北市政府教育局備查。
八、 <u>具有臺北市國民中小學校長遴選自治條例規定不得參與校長遴選者，其於遴選確定後或聘兼（任）後發覺者，由本校撤銷其聘兼（任）資格或解除其職務並報請教育局備查。</u>	
九、遴選委員會得邀請附小校長候選人公開說明其辦學理念。 <u>附小校長候選人如認有需要，得申請列席說明。</u>	第六條 遴選委員會得邀請附小校長候選人公開說明其辦學理念，但候選人不得自行舉辦說明會。
十、 <u>附小校長候選人之規範如下：</u> <u>（一）不得自行舉辦說明會、從事競選活動、拉票、委請他人拉票或其他問卷調查。</u> <u>（二）不得對其他校長候選人作匿名指控或發表不當言論。</u> <u>（三）不得違反公務員廉政倫理規範。</u>	第七條 附小校長候選人不得從事競選活動亦不得委請他人助選。
十一、附小校長任期為四年，得連任一次。其辦學績效良好者， <u>在第一任屆滿十個月前由本校校長徵詢其連任意願，擬連任者，應於一個月內提出校務說明，由遴選委員會成立評鑑小組評鑑其辦學績效。遴選委員會就評鑑結果及其他情事審查之，經同意連任。但經評鑑績效優良且任期或連任任期屆滿後將於二年內屆齡退休者，得不經遴選延長至退休止。</u> 報請本校校長聘兼（任）之；未經同意連任者，應由遴選委員會辦理公開遴選。 <u>評鑑小組組成及評鑑方式依遴選委員會決議行之。</u>	第八條 附小校長任期為四年，得連任一次。其辦學績效良好者，在第一任屆滿十個月前得申請連任遴選，經本校評鑑通過送請遴選委員會審議同意後，報請本校校長聘兼（任）之；未經同意者，應由遴選委員會辦理公開遴選。
十二、遴選委員如經推薦登記為校長候選	第九條 遴選委員如經推薦登記為校長

人時，應辭遴選委員職務。	候選人時，應辭遴選委員職務。
十三、遴選委員會審查時，現為或曾為校長候選人之配偶、五親等內之血親或三親等 <u>以內之姻親或曾有此親屬關係者</u> 及學位論文指導教授，應自行 <u>申請迴避</u> 。	第十條 遴選委員會審查時，現為或曾為校長候選人之配偶、五親等內之血親或三親等以內之姻親、學位論文指導教授，應自行迴避。
十四、遴選委員會委員及協助處理遴選業務人員對於委員名單、附小校長人選及會議內容負有保密義務。違反前項保密義務，涉及刑事責任者，應移送法辦。 委員違反 <u>第一項保密義務者</u> ，應予解聘。	第十二條 遴選委員會委員及協助處理遴選業務人員對於委員名單、校長人選及會議內容負有保密義務。 違反前項保密義務，涉及刑事責任者，應移送法辦。 委員違反第一項保密義務者，應予解聘。
十五、遴選委員會委員為無給職。 遴選委員會事務性工作由本校及附小人事室擔任。	第十三條 遴選委員會委員為無給職，遴選委員會事務性工作由本校及附小人事室擔任。
十六、遴選委員會所需經費由本校年度預算中支應。	第十四條 遴選委員會所需經費由本校年度預算中支應。
十七、本要點如有未盡事宜，除依 <u>臺北市國民中小學校長遴選作業要點暨其他</u> 相關法令規定外，由遴選委員會決議行之。	第十五條 本辦法如有未盡事宜，除依相關法令規定外，由遴選委員會決議行之。
十八、本要點經校務會議通過， <u>陳請校長核定後實施，並報臺北市政府教育局備查。</u>	第十六條 本辦法經校務會議通過後實施，並報臺北市政府教育局備查，修正時亦同。

臺北市立大學教師合聘要點第二點及第四點條文修正對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>二、本要點所稱合聘，指基於<u>教學、研究、實習、醫療及產學合作</u>等需要，由校內二個單位合聘一位教師，或與校外大學、學術研究<u>及相關</u>機構合聘教師或研究人員（以下簡稱合聘教師），並區分為主聘單位及從聘單位。</p>	<p>二、本要點所稱合聘，指基於教學或研究等需要，由校內二個單位合聘一位教師，或與校外大學、學術研究機構合聘教師或研究人員（以下簡稱合聘教師），並區分為主聘單位及從聘單位。</p>	<p>為促進本校與臺北市政府衛生局所屬醫院於教學、研究與服務上之合作，爰酌作文字修正。</p>
<p>四、本校與大學、<u>學術研究及相關</u>機構間之合聘：</p> <p>（一）合聘教師在本校支領薪俸者，以本校為其主聘機構，員額計入該主聘系（所、中心），其一切權利及義務比照本校專任教師；在校外機構支領薪俸者，以本校為其從聘機構。</p> <p>（二）合聘教師為本校主聘者，須經系（所、中心）、院及校級教師評審委員會審議通過始得聘用。</p> <p>（三）合聘教師為本校從聘者，應以書面徵得主聘校外機構首長同意後合聘之。<u>如屬非學術研究機構之從聘人員其升等比照本校專任教師規定辦理</u>，其於本校之權利義務，由<u>本校</u>與主聘校外機構協議明訂。</p> <p>（四）合聘教師得於合聘期間</p>	<p>四、本校與大學、學術、研究機構間之合聘：</p> <p>（一）合聘教師在本校支領薪俸者，以本校為其主聘機構，員額計入該主聘系（所、中心），其一切權利及義務比照本校專任教師；在校外機構支領薪俸者，以本校為其從聘機構。</p> <p>（二）合聘教師為本校主聘者，須經系（所、中心）、院及校級教師評審委員會審議通過始得聘用。</p> <p>（三）合聘教師為本校從聘者，應以書面徵得主聘校外機構首長同意後合聘之。其於本校提聘單位之權利義務，由該單位與主聘校外機構協議明訂。</p> <p>（四）合聘教師得於合聘期</p>	<p>為促進本校與臺北市政府衛生局所屬醫院於教學、研究與服務上之合作，爰酌作文字修正。</p>

<p>以本校名義發表研究成果報告及論文。如有涉及智慧財產權，其權利之分配由合聘單位與教師議定之。</p> <p>(五)合聘教師本校為從聘者，除授課支領鐘點費外，得指導本校研究生論文，並依規定支領論文指導費。</p> <p>(六)合聘教師合聘聘期以一年一聘為原則，期滿得依行政程序經雙方機關首長同意後續聘之。</p>	<p>間以本校名義發表研究成果報告及論文。如有涉及智慧財產權，其權利之分配由合聘單位與教師議定之。</p> <p>(五)合聘教師本校為從聘者，除授課支領鐘點費外，得指導本校研究生論文，並依規定支領論文指導費。</p> <p>(六)合聘教師合聘聘期以一年一聘為原則，期滿得依行政程序經雙方機關首長同意後續聘之。</p>	
---	--	--

臺北市立大學學生獎懲辦法 修正 現行 條文對照表

修正條文	現行條文	說明
十一、……予以記小過： (十三) <u>未按規定進入學校廳舍、他人研究室或寢室者。</u>	十一、……予以記小過： (十三) <u>不法侵入學校廳舍、他人研究室或寢室者</u>	文字修訂
十一、……予以記小過： (二十) <u>違反性別平等之規定，經評議委員會評定依校規懲處，情節較輕者。</u>		增加條文
十一、……予以記小過： ( <u>廿一</u> ) 具有相當於上列各款事實者。	十一、……予以記小過： ( <u>廿</u> ) 具有相當於上列各款事實者。	因增列(二十)條，原條文向後列序。
十二、……予以記大過： (七) <u>違反性別平等之規定，經評議委員會評定依校規懲處，情節嚴重者。</u>	十二、……予以記大過： (七) <u>乘人不及抗拒而為親吻、擁抱或觸摸其臀部、胸部或其他身體隱私處之行為，意圖性騷擾者。</u>	原條文不符性別平等法相關作業程序，全條文修正。
十二、……予以記大過： (十二) <u>未按規定進入學校廳舍、他人研究室或寢室，情節嚴重者。</u>	十二、……予以記大過： (十二) <u>不法侵入學校廳舍、他人研究室或寢室，情節嚴重者。</u>	文字修訂
十四、……予以勒令退學： (十一) <u>違反性別平等之規定，經評議委員會評定依校規懲處，其情節有保護被害人之必要時。</u>	十四、……予以勒令退學：	增加條文
十四、……予以勒令退學： ( <u>十二</u> ) 具有相當於上列各款事實者。	十四、……予以勒令退學： ( <u>十一</u> ) 具有相當於上列各款事實者。	因增列(十一)條，原條文向後列序。
<u>十六、學生如涉及性別平等相關事件，應交由「性別平等委員會」調查與評議，評議結果依學校相關規定懲處，即召</u>		增列第十六條

<u>開獎懲委員會，於會中討論適當懲處。</u>		
<u>十七</u> 、獎懲處理程序如下：	<u>十六</u> 、獎懲處理程序如下：	因增列十六條，原條文向後列序，原十六條改為十七條。
十七、獎懲處理程序如下： (八) <u>學生在學期間涉及校園性侵害、性騷擾或性霸凌之不當行為，於調查階段不得給予操行成績。</u>		依教育部 101 年 10 月 11 日臺訓(三)字第 1010156726B 號函釋：學生在學期間涉及校園性侵害、性騷擾或性霸凌之不當操行，倘各大學認於調查階段學生不得畢業，以及學生畢業後學校對於其在學期間之不當操行經調查屬實，得另為開除學籍或退學之處分時，應納入學生獎懲規定，以資明確。
十七、獎懲處理程序如下： (九) <u>學生畢業後就其在學期間之校園性侵害、性騷擾或性霸凌之不當行為經調查屬實者後，為開除學籍、退學處分者，應註銷畢業資格。</u>		
<u>十八</u> 、學生對獎懲……提出申訴。	<u>十七</u> 、學生對獎懲……提出申訴。	因增列十六條，原條文向後列序，原十七條改為十八條。
<u>十九</u> 、本辦法經校務會……轉陳教育部備查。	<u>十八</u> 、本辦法經校務會……轉陳教育部備查。	因增列十六條，原條文向後列序，原十七條改為十八條。